



carif oref
OCCITANIE

La filière sport en Occitanie

Emploi, marché du travail et formation

JUIN 2024





Sommaire

01. Avant-propos	p.5
02. Méthodologie	p.6
03. Sources de données	p. 9
04. Chiffres clés	p.11
05. La filière sport en région : éléments de cadrage	
Occitanie : une région tournée vers la pratique sportive	p.13
Structure économique de la filière	p.14
06. L'emploi dans la filière sport	
Les actifs de la filière sport en France métropolitaine	p.18
Les actifs de la filière sport en Occitanie	p.20
Le profil des actifs de la filière sport	p.21
07. Zoom sur les éducateurs sportifs	p.27
08. La situation du marché du travail	
La dynamique d'embauche de demandeurs d'emploi	p.34
Caractéristiques des offres d'emploi	p.38
Les demandeurs d'emploi de la filière	p.43
Les besoins en main-d'œuvre de la filière	p.47
09. Les formations de la filière sport	
L'offre de formation en Occitanie	p.51
Les effectifs en formation en région	p.54
10. Annexes	
L'offre de formation des 5 codes Rome retenus en février 2024	p.67
Sessions en cours et à venir en Occitanie	



O1

Avant-propos

En 2022, la feuille de route conjointe aux anciens ministères de l'Éducation nationale de la jeunesse et des sports (MENJS) et ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion (MTEI) fixe un objectif de promotion de l'emploi dans le sport et d'inclusion par le sport. Cette feuille de route pour l'Occitanie comprend trois axes, plusieurs objectifs ambitieux par axe et des actions. L'axe 1 - objectif 1 de cette feuille de route est de « *Faciliter l'accès à la qualification dans les métiers du sport* ». Derrière cet intitulé se retrouvent aussi bien la création d'un schéma sectoriel, la mise en place de campus régionaux, une meilleure accessibilité à la VAE et aux titres professionnels du ministère du Travail, etc. La création de l'observatoire de l'emploi et de la formation dans le sport s'inscrit dans les actions de cet objectif 1.

La Conférence régionale du sport (CRdS) en Occitanie, déclinaison régionale de l'agence nationale du sport, s'est dotée d'un diagnostic territorial du sport et d'un projet sportif territorial fixant les actions à mener entre 2022 et 2026. La commission thématique 3 de la CRdS nommée « *Emploi, formation, enjeu de demain* » inscrit dans son action 8 « *Élaborer un schéma sectoriel de la filière du sport occitane* » la construction d'un observatoire de la professionnalisation et des métiers du sport.

La présente étude, s'inscrit dans le cadre de cet observatoire de l'emploi et de la formation. Elle en constitue la première production. Elle a pour objectif d'apporter des éléments de cadrage sur la structure économique, l'emploi et le marché du travail ainsi que la formation. La place de l'associatif est historiquement importante dans le sport ; les fédérations et les clubs de sport constituent d'importants flux financiers toutefois le poids économique du sport reste estimable seulement au regard de la dépense publique. La jeunesse du secteur et son attractivité constituent aussi des atouts. Ces deux derniers nourrissent des enjeux relatifs à la durabilité des emplois, leur précarité et leurs évolutions selon les besoins des pratiquants (Sport santé, pratique libre) mais aussi l'évolution des carrières des professionnels du secteur. Le secteur est notamment très marqué par la présence de travailleurs non-salariés et d'une

pluriactivité nécessitant une prise en compte et un accompagnement spécifiques. La formation dans le sport est dotée d'un système particulier (spécialité, mention, option, etc.) et évolutif avec notamment la présence des équivalences. Les évolutions en cours sur les métiers pourraient davantage faciliter l'identification de passerelles entre les métiers au travers des blocs communs de compétences.

Le Carif-Oref Occitanie a été mandaté par la Direction régionale académique jeunesse et sport (Drajes) et la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets) pour construire cet observatoire. Ils constituent également, avec le Conseil régional et l'Afdas¹, le comité de pilotage de cet observatoire.

¹ Assurance formation des activités du spectacle



Méthodologie

La filière sportive comprend différents métiers et secteurs d'activité. La définition du périmètre diffère selon l'objectif et est tributaire des différents moyens d'identification et des nomenclatures secteur et métier.

S'agissant des secteurs d'activité, l'approche privilégiée par le ministère des Sports repose sur l'utilisation de la Nomenclature des activités françaises (NAF). 11 secteurs d'activité identifiés par leur codes NAF sont retenus comme relevant de la filière sport (voir première partie de l'étude). Une publication¹ utilise également ces 11 NAF et identifie un noyau dur et des secteurs d'activité amont et aval au secteur du sport.

La branche professionnelle sport retient, au vu de son champ d'action, 6 secteurs d'activité (NAF) dont 5 communs au périmètre retenu par le ministère des Sports et un supplémentaire (Autres activités récréatives et de loisir 93.29Z). La branche utilise également les Identifiants de convention collective (IDCC) pour délimiter dans le périmètre les structures adhérentes à la convention collective 2511. A cela, s'ajoutent des conventions spécifiques telles que la Convention collective des administratifs de football (IDCC 5507), du football professionnel (IDCC5526), du football indépendant (IDCC 5540), du rugby professionnel (IDCC5541), et du basket-ball professionnel (IDCC 5542).

Pour ce qui est des métiers, trois nomenclatures peuvent être citées pour les identifier. Les Familles professionnelles (FAP) utilisées par la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), les Professions et catégories

socio-professionnelles (PCS) de l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) et les métiers au sens du Répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) de France Travail. Chacune d'entre elles évolue (Rome 4.0, FAP 2021 et PCS 2020) pour répondre aux mieux aux mutations des métiers. A titre d'exemple, l'évolution de la nomenclature Rome impacte le code G1204 éducation en activités sportives qui s'appelle désormais Éducateur sportif/Éducatrice sportive. Il est scindé en 3 à savoir :

- G1207 : Animation d'activités sportives
 - G1208 : Entraîneur/Entraîneuse de sport professionnel et de haut niveau
 - G1209 : Animateur/Animatrice de loisirs sportifs².
- Toutefois, certains métiers regroupés au sein d'une FAP, PCS ou Rome restent difficiles à appréhender lorsque la nécessité d'analyser finement un seul métier se présente.

Le rapport publié en 2019 par France Stratégie et le Centre d'études et de recherches sur les qualifications (Céreq)³ liste une multitude de métiers répondant aux besoins, à la démocratisation et aux évolutions de la pratique sportive. Cette liste met en évidence des métiers sportifs et prend en compte les métiers gravitant autour du sport comme les postes administratifs mais également des postes spécifiques tels que les juristes du sport avec l'existence du code du sport, les analystes vidéo sport, etc. Ils sont identifiés sous forme de panorama.

¹ Christine Rott, chargée de mission aux affaires européennes auprès du sous-directeur de l'emploi et des formations au ministère des Sports

² Pour aller plus loin voir [ici](#)

³ France Stratégie & Céreq, Février 2019, «[Rapport - Vision prospective partagée des emplois et des compétences. Les métiers du sport](#)»

Panorama des métiers existants ou émergents en lien avec le développement des activités sportives

Source : enquête nationale Céreq et France Stratégie (Vision prospective emplois sport : métiers et compétences – Les métiers du sport)



Dans ce qui suit, une approche sectorielle (avec les 11 NAF) est utilisée pour les éléments de cadrage et l'emploi dans la filière. Ce qui veut dire que tous les métiers sont pris en compte dès lors qu'ils sont exercés dans un des secteurs du périmètre de la filière sport, qu'ils soient sportifs ou non. Dans les analyses métier, tous les actifs en emploi sont pris en compte quel que soit le secteur d'activité.

3

2

1





03

Sources de données

L'Insee :

- Le Recensement de la population 2018 à 2022 millésimé 2020 a été utilisé principalement pour nourrir la partie des emplois de la filière et le millésime 2014 pour les évolutions¹.
- Le Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié (Flores) a été utilisé car il couvre l'emploi salarié quel que soit le secteur et le type d'employeur (public, privé ou particulier employeur). Toutefois, il ne prend pas en compte l'emploi non salarié.
- La base Système national d'identification et du répertoire des entreprises et de leurs établissements (Sirene) constitue la source de données la plus exhaustive concernant le nombre d'unités légales. Son utilisation permet d'estimer le poids de l'associatif et des entrepreneurs individuels dans la filière. Pour faciliter la compréhension, nous parlerons de structures au lieu d'unités légales.

France Travail :

- Les offres d'emploi : les données mobilisées correspondent aux offres d'emploi diffusées. Elles sont la somme des offres collectées directement par France Travail et de celles transmises par leurs sites partenaires (job boards, agrégateurs, grands recruteurs, etc.). France Travail effectue un travail de vérification et de requalification selon la nomenclature ROME².
- Les embauches par code Rome utilisées sur Data emploi.
- Les demandeurs d'emploi A, B et C issus des Statistiques du marché du travail (STMT).
- Les Besoins en main-d'œuvre 2019 à 2023 (BMO).

L'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (AcoSS) pour appréhender les dynamiques d'embauche

Le ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse :

La Base centrale de pilotage (BCP) afin d'identifier l'enseignement du second degré et l'apprentissage.

Le ministère des Sports et des jeux olympiques et paralympiques :

La Base Forômes (Formations et diplômes de l'animation et du sport) pour les données apprentissage et l'offre de formation.

La Caisse des dépôts et consignation (CDC) et la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) :

La base Moncompteformation produite afin de comptabiliser la formation continue financée par CPF.

Le ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche :

La base Enseignement supérieur a également été utilisée pour les effectifs en formation dans les métiers sportifs (hors apprentissage).

Le Carif-Oref Occitanie :

La base Offre de formation a été mobilisée pour faire état de l'offre de formation en région notamment en matière de formation continue.

¹ Pour aller plus loin voir Recensement de la population - Évolution : quel écart privilégier entre deux recensements ? Voir [ici](#)

² France Travail, (06/11/2023), « [Jeux de données : Offres d'emploi diffusées](#) »





Chiffres clés

VOLET EMPLOI

- 22 873 actifs au sein de la filière soit une hausse de 8 % par rapport à 2014
- 30 % sont dans les Activités de clubs de sports et 18 % dans l'Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs
- 60 % sont des hommes et cette part progresse de 2 points par rapport à 2014
- 28 % sont âgés de - 30 ans (16 % tous métiers)
- Près d'un actif sur deux est diplômé de l'enseignement supérieur et 28 % ont le bac (21 % tous métiers)
- 28 % travaillent à temps partiel (18 % tous métiers), 38 % pour les femmes et 40 % pour les moins de 25 ans
- 21 % sont non-salariés (16 % tous métiers) et les CDD représentent 19 % (11 % tous métiers)

VOLET ÉCONOMIQUE

- Jusqu'à 40 000 structures sportives en 2023, 61 % d'entre elles sont des associations
- 5 424 établissements employeurs en 2021
- 39 000 équipements sportifs, première région en termes d'équipements par habitant

VOLET MARCHÉ DU TRAVAIL

- 3 710 embauches de demandeurs d'emploi au troisième trimestre 2023 pour 940 offres d'emploi diffusées mettant ainsi en évidence l'existence d'un marché caché
- 3 350 offres d'emploi diffusées pour les métiers cœur du sport en 2023 (3 premiers trimestres)
- 39 % des offres d'emploi diffusées pour les métiers cœur du sport proposaient un CDI, contre 57 % pour l'ensemble des métiers en région
- 8 900 demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport en janvier 2024, la moitié rattachée à l'Éducation en activités sportives
- 2 769 projets de recrutement pour les métiers cœur du sport en 2023, dont 62 % de projets de recrutement saisonniers

VOLET FORMATION

- Près de 16 000 apprenants en 2022 dont 53 % issus de l'Enseignement général du second degré et 30 % de l'Enseignement supérieur.
- Environ 1 800 sessions de formation menant à des métiers du sport proposées en région Occitanie



O5

La filière sport en région : éléments de cadrage

Occitanie : une région tournée vers la pratique sportive

Deuxième région la plus vaste de France métropolitaine, l'Occitanie s'étend sur près de 73 000 km² et compte 13 départements. **La région possède de nombreux atouts en faveur de la pratique sportive.** Bordée par la mer Méditerranée au sud-est, par le massif des Pyrénées au sud et traversée par le Massif central au nord, c'est à la fois une terre de sports nautique et de montagne. Elle compte également 8 parcs naturels régionaux et un parc national qui participent à accompagner le développement d'un tourisme sportif « vert »¹. L'Occitanie c'est également 2 grandes métropoles, Toulouse et Montpellier, qui permettent un accès à des équipements sportifs de pointe. Sur l'ensemble du territoire occitan, on dénombre près de 39 000 équipements sportifs. Cela représente 65 équipements sportifs pour 10 000 habitants, ce qui fait de l'Occitanie la première région en termes d'équipements sportifs par habitant².

Autant d'atouts qui bénéficient aux près de 6 millions d'occitans³. **La région est l'une des plus sportive⁴ de France. En effet, plus de deux tiers des habitants de plus de 15 ans déclarent y pratiquer régulièrement une activité physique⁵.** On y dénombre également 1,4 millions de licences sportives annuelles en 2022, soit 23 licences sportives pour 100 habitants⁶. Autant de licenciés qui pratiquent au sein des 17 000 clubs sportifs occitans⁷. La région est la quatrième

plus peuplée de France (derrière l'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes et la Nouvelle-Aquitaine) et elle enregistre une croissance annuelle de 0,7 % due à son seul solde migratoire⁸. Cette dynamique devrait se poursuivre et permettre à la région de gagner environ 700 000 habitants de plus à l'horizon 2070⁹. Cette croissance à venir invite le secteur du sport à parfaire sa structuration pour répondre au mieux à une demande en expansion.

Si l'Occitanie est particulièrement peuplée et dynamique, l'âge moyen des habitants est de 43 ans. C'est près de 2 points de plus que la moyenne nationale. D'une manière générale, la population de la région est vieillissante. L'indice de vieillissement est de 102¹⁰, ce qui fait de l'Occitanie l'une des régions les plus âgées de France. La population va continuer de vieillir et l'âge moyen devrait atteindre 48 ans d'ici 2070. **Le vieillissement de la population implique également le développement prometteur d'une économie senior¹¹.** Rappelons, en effet, que la pratique sportive est le gage d'une population plus longtemps en bonne santé¹².

De façon pragmatique, le secteur du sport doit répondre à une évolution des pratiques. Si les demandes liées au bien-être et à la santé vont croissantes, la forme de la pratique change également. Depuis la pandémie du COVID-19, la pratique sportive libre s'est beaucoup développée. Avec la massification enclenchée depuis une vingtaine d'année, le monde du sport doit s'adapter à des demandes de pratiques très diversifiées¹³. **La filière fait ainsi face à un double enjeu d'ouverture et de personnalisation de l'expérience sportive.**

1 On parle ici d'un mode de tourisme favorisant les activités sportives de plein air et en milieu naturel telles que la randonnée, le VTT (vélo tout terrain), le canoë-kayak, etc. ([Sports et Activités de Pleine Nature](#) - Tourisme En Occitanie, 2024)

2 Data ES, (2024), « [Portrait de territoire](#) »

3 Insee, (29/02/2024), « [L'essentiel sur... l'Occitanie](#) »

4 Insee Occitanie, (05/12/2019), « [Sport et animation : des métiers en forte expansion dans un secteur en pleine mutation](#) »

5 INJEP, (19/10/2023), « [Les chiffres clés du sport 2023](#) »

6 INJEP, (27/09/2023), « [Les licences annuelles des fédérations sportives en 2022](#) »

7 La Région Occitanie, (07/02/2024), « [Tout le sport en Occitanie](#) »

8 Insee, recensement de la population 2021

9 Insee, (24/11/2022), « [D'ici 2070, l'Occitanie gagnerait 824 000 habitants](#) »

10 En Occitanie, pour 100 personnes de moins de 20 ans, il y a 102 personnes de plus de 65 ans. Sur les 18 régions françaises, c'est le 5ème indice de vieillissement le plus élevé (RP 2020)

11 Aussi appelée *silver économie*, il s'agit de « l'ensemble des produits et services à destination des seniors, qui se développent avec le vieillissement des Français » ([Bercy Infos](#), 2017)

12 Ministère de la santé et de la Prévention, (09/05/2023), « [Activité physique et santé](#) »

13 Cabinet Mouvens, (09/2021), « [Diagnostic territorial du sport en Occitanie, Conférence régionale du sport en Occitanie](#) »

Structure économique de la filière

Afin d'appréhender le périmètre de la filière sportive, 11 secteurs d'activité¹ au sens de la Nomenclature d'activités française (NAF) ont été retenus. Ils sont répartis en deux sous-catégories : les activités dites principales couvrant les 5 secteurs d'activité relatifs à la pratique sportive et à ses installations, et les activités associées au sport regroupant les 6 secteurs liés à l'équipement de la pratique sportive.

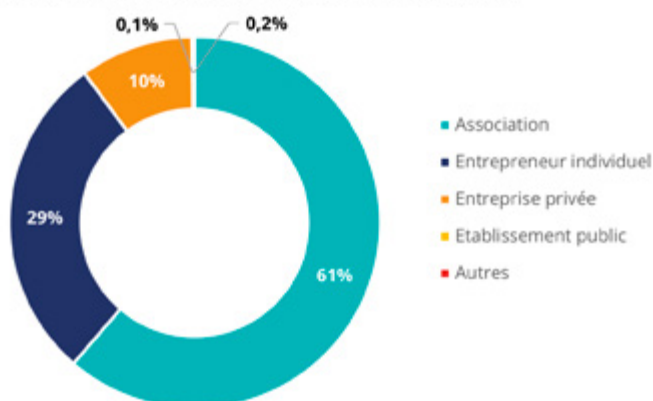
Les secteurs d'activité (NAF) de la filière sport

Source : Insee, Nomenclature d'activités française – Traitement Carif-Oref Occitanie

	Code NAF	Secteurs d'activité (NAF)	Exemple d'intitulés
Activités principales	85.51Z	Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	Formation sportive, camps sportifs, cours de gymnastique, cours d'arts martiaux, etc.
	93.11Z	Gestion d'installations sportives	Exploitation d'installations destinées à accueillir des manifestations sportives, organisation et gestion d'activités sportives, etc.
	93.12Z	Activités de clubs de sports	Clubs de football, de natation, golf, boxe, etc.
	93.13Z	Activités des centres de culture physique	Clubs et centres de culture physique et de musculation
	93.19Z	Autres activités liées au sport	Activités des producteurs d'événements sportifs, des sportifs professionnels, des arbitres, des juges, des chronométreurs, etc.
Activités associées	30.12Z	Construction de bateaux de plaisance	Construction de bateaux, canots pneumatiques, voiliers, canoë-kayak, etc.
	30.92Z	Fabrication de bicyclettes et de véhicules pour invalides	Fabrication de bicyclettes, de tandems, d'accessoires de bicyclettes, etc.
	32.30Z	Fabrication d'articles de sport	Fabrication d'articles et de matériels pour les sports : ballons, raquettes, ski, etc.
	47.64Z	Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	Commerce de détail d'articles de sport, d'articles pour la pêche, de matériel de camping, de bateaux et de bicyclettes
	49.39C	Téléphériques et remontées mécaniques	Exploitation de téléphériques, de funiculaires, d'engins de remontée mécanique (hors système de transport urbain et suburbain)
	77.21Z	Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	Location de cycles, skis, voiliers, etc.

Nature juridique des structures de la filière sport en Occitanie en 2023

Source : Insee, Sirene (25/10/23) - Traitement Carif-Oref Occitanie



61 %

d'associations dans la filière sport

Note : Le nombre de structures figurant dans Sirene peut être surestimé en raison de la présence de structures en cessation d'activité.

En France, en 2021, la filière sportive représentait près de 2,6 % du PIB français, avec un chiffre d'affaires annuel de 71 milliards d'euros².

¹ France Stratégie & Céreq, Février 2019, « Rapport - Vision prospective partagée des emplois et des compétences. Les métiers du sport »
² Cabinet Mouvens, (09/2021), « Diagnostic territorial du sport en Occitanie, Conférence régionale du sport »

Fin 2023, l'Occitanie comptait jusqu'à **40 000 structures¹ rattachées au domaine de l'activité sportive**. Historiquement, le secteur associatif est incontournable et mobilise un grand nombre de bénévoles dans la filière sport². **En Occitanie, 3 structures sportives sur 5 sont des associations**. A l'échelle nationale, le Sport est le domaine d'activité le plus représenté dans le monde associatif ; 25 % des associations l'ont déclaré comme étant leur domaine d'activité principal en 2023³. Les **entrepreneurs individuels** occupent également une place importante dans l'activité de la filière. Ils **représentent près de 30 % des structures sportives d'Occitanie**. Les entreprises privées, quant à elles, représentent 1 structure sur 10.

La moitié des établissements employeurs relève des Activités de clubs de sports

Nombre et répartition des établissements employeurs selon les secteurs d'activité sportifs en Occitanie en 2021

Source : Insee, Flores 2021 - Traitement Carif-Oref Occitanie

	Code NAF	Secteurs d'activité (NAF)	Nombre d'établissements	Part
Activités principales	93.12Z	Activités de clubs de sports	2 799	52 %
	85.51Z	Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	552	10 %
	93.13Z	Activités des centres de culture physique	380	7 %
	93.19Z	Autres activités liées au sport	305	6 %
	93.11Z	Gestion d'installations sportives	278	5 %
Activités associées	47.64Z	Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	784	15 %
	77.21Z	Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	245	5 %
	49.39C	Téléphériques et remontées mécaniques	30	0,6 %
	30.12Z	Construction de bateaux de plaisance	23	0,4 %
	32.30Z	Fabrication d'articles de sport	17	0,3 %
	30.92Z	Fabrication de bicyclettes et de véhicules pour invalides	11	0,2 %
Total général			5 424	100 %

En 2021, la région Occitanie dénombre 5 424 établissements employeurs dans la filière sport pour un total de 23 500 salariés. Entre 2020 et 2021, leur nombre augmente de 5 %.

52 % des établissements ont comme activité principale les Activités de clubs de sports et 15 % le Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé. Enfin, 1 établissement sur 10 appartient au secteur d'activité de l'Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs.

Le secteur privé est surreprésenté dans la filière sportive. Près de 99 % des établissements employeurs de la filière sont de droit privé en Occitanie, contre 97 % tous secteurs confondus. Ces établissements employeurs privés accueillent 94 % des effectifs salariés du sport, cette part est supérieure de 17 points aux effectifs salariés tous secteurs confondus (77 %)⁴.

Dans 9 cas sur 10, les structures employeuses comptent moins de 10 salariés dans la filière sport. Cette réalité peut être mise en parallèle avec la place du secteur associatif dans la filière. Au niveau national, 85 % des associations relevant du sport n'emploient pas de salarié. De plus, les associations employeuses sont généralement de petites structures d'une dizaine d'employés.

1 Une structure est une unité légale, soit une entité juridique qui peut tant être de droit public que privé. Cette appellation regroupe un ensemble varié de personne morale ou physique (entreprise, structure publique, association, entrepreneur individuel, etc.) et leur référencement exhaustif par le répertoire SIRENE permet d'appréhender l'organisation et l'économie d'une filière donnée (Insee, 2020).

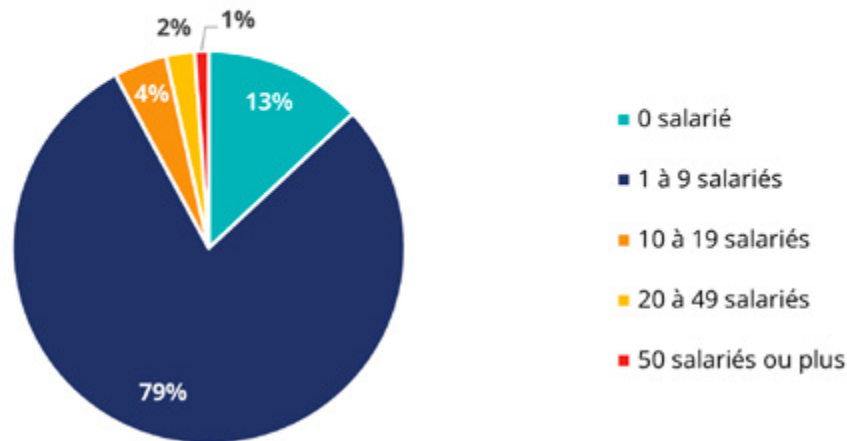
2 France Stratégie & Céreq, (02/2019), « Rapport - Vision prospective partagée des emplois et des compétences. Les métiers du sport », p.8

3 INJEP, (2023), « Les chiffres clés de la vie associative 2023 »

4 Insee, (2021), « Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié - FLORES »

Répartition des établissements employeurs de la filière sport selon leur taille en Occitanie en 2021

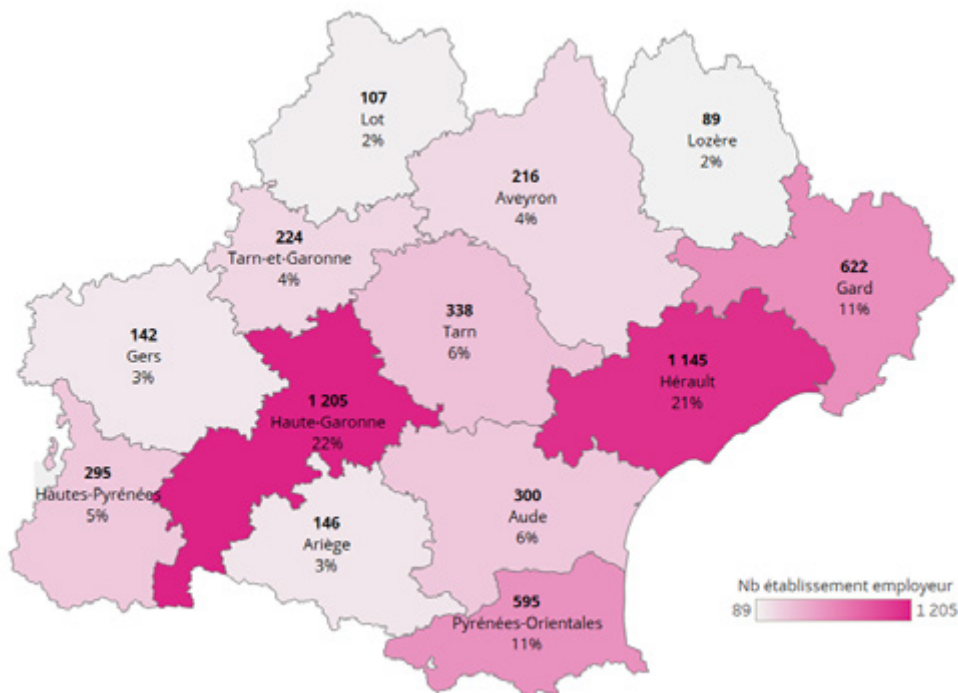
Source : Insee, Flores - Traitement Carif-Oref Occitanie



Par ailleurs, les entrepreneurs individuels peuvent également être amenés à engager quelques salariés sur certaines périodes, ce qui explique aussi la forte part de petites structures employeuses¹.

Nombre d'établissements employeurs de la filière sport en Occitanie en 2021

Source : Insee, Flores 2021 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Sur le territoire occitan, la **Haute-Garonne (22 %)** et l'**Hérault (21 %)** concentrent tous deux un cinquième des établissements employeurs. Le Gard et les Pyrénées-Orientales comptent chacun 11 % des effectifs.

¹ Un entrepreneur individuel peut légalement embaucher un salarié, cela peut notamment être intéressant lors d'une période d'activité particulièrement intense.



O6

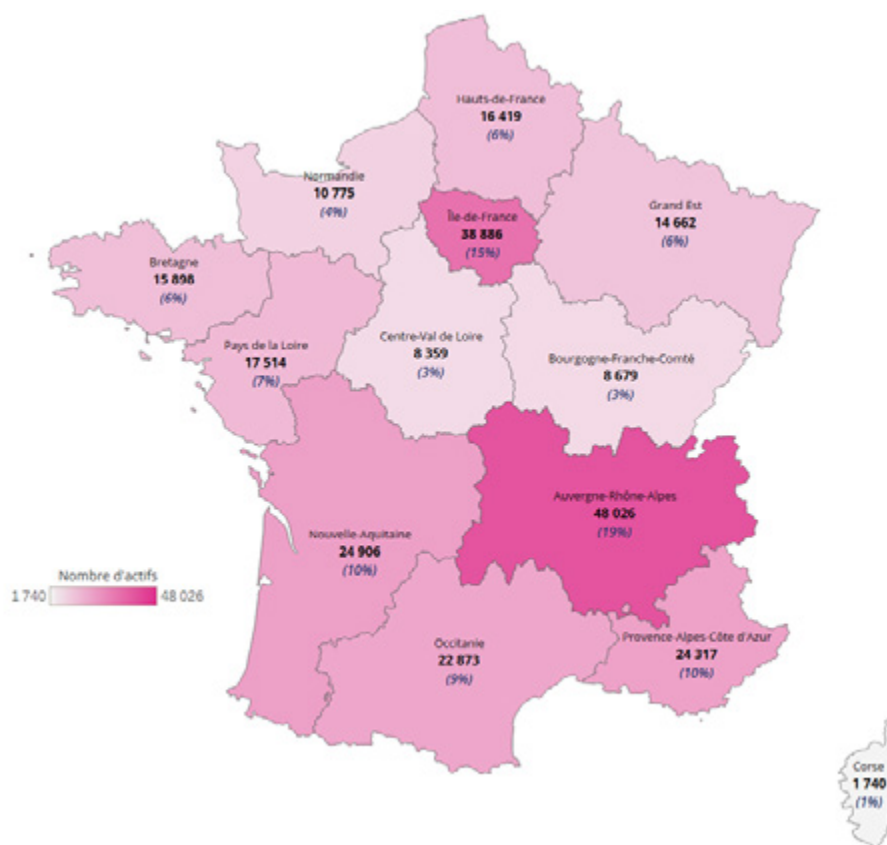
L'emploi dans la filière sport

Les actifs de la filière sport en France métropolitaine

En 2020, la filière sport emploie plus de 257 000 actifs soit 1 %¹ des actifs en France. Les plus fortes concentrations sont notées en région Auvergne-Rhône-Alpes (19 %) et en Île-de-France (15 %). La région Occitanie comptabilise une part de 9 % soit un point inférieur à celles des régions Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur (PACA).

L'Occitanie, 5^{ème} région de France en termes de nombre d'actifs de la filière sport

Source : Insee, RP2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie



En dehors de l'Île-de-France, les régions de la moitié Sud concentrent le plus d'actifs de la filière, près de la moitié (48 %). Le nombre d'actifs travaillant au sein de la filière y est notamment plus important : 70 pour 10 000 habitants en Auvergne-Rhône-Alpes, 59 en Corse, 56 en PACA, etc. Seuls la Bretagne (55) et les Pays de la Loire (54) présentent une densité aussi importante dans les autres régions. Les sports de plein air, de montagne, les situations géographiques notamment la présence de la mer et de montagnes sont des facteurs favorisant cette concentration.

¹ Grenelle des métiers du sport : vers la création de 100 000 emplois, voir [ici](#)

Nombre d'actifs de la filière sport par région, évolution entre 2014 et 2020 et densité

Source : Insee, RP2014 et 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie

	2014	2020	Évolution 2014-2020	Densité*
Auvergne-Rhône-Alpes	44 233	48 026	9 %	70
Bourgogne-Franche-Comté	8 149	8 679	6 %	36
Bretagne	14 044	15 898	13 %	55
Centre-Val de Loire	7 817	8 359	7 %	38
Corse	1 797	1 740	-3 %	59
Grand Est	14 323	14 662	2 %	31
Guadeloupe	1 010	786	-22 %	24
Guyane	259	357	37 %	16
Hauts-de-France	16 489	16 419	0 %	32
Île-de-France	37 402	38 886	4 %	37
La Réunion	2 129	2 048	-4 %	28
Martinique	748	969	30 %	31
Normandie	10 471	10 775	3 %	38
Nouvelle-Aquitaine	21 755	24 906	14 %	48
Pays de la Loire	14 505	17 514	21 %	54
Provence-Alpes-Côte d'Azur	22 450	24 317	8 %	56
Occitanie	21 183	22 873	8 %	45
France entière (hors Mayotte)	238 764	257 210	8 %	45

* Nombre d'actifs de la filière pour 10 000 habitants de 10 à 84 ans

Par rapport à 2014, le nombre d'actifs augmente de 8 % en France comme en Occitanie. Les Pays de la Loire, la Nouvelle-Aquitaine et la Bretagne enregistrent les plus importantes progressions sur la période.

Les actifs de la filière sport en Occitanie

En 2020, la filière sport compte près de 22 900 actifs, soit 1 % des emplois en région. Les activités dites principales regroupent deux tiers des actifs et le tiers restant travaille dans des structures appartenant aux activités associées.

La hausse du nombre d'actifs dans les activités principales est plus importante en région (9 % contre 7 %) et est marquée dans la plupart des activités principales. Elle est notable dans les activités concourant au bien être, à la recherche ou au maintien de la forme physique relevant des Activités des centres de culture physique¹ (+ 144 %) qui emploient presque autant d'actifs que les Autres activités liées au sport² (+ 51 %). L'Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs, nourri par le développement des activités de coaching personnalisés enregistre également une remarquable hausse (+ 42 %).

Nombre d'actifs de la filière sport en Occitanie et en France en 2020 : répartition et évolution depuis 2014

Source : Insee, Recensement de la population (RP) 2014 & 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie

	Secteurs d'activité	Région Occitanie			France entière (hors Mayotte)		
		Nombre d'actifs	Variation 2014-2020	Parts	Nombre d'actifs	Variation 2014-2020	Parts
Activités principales	93.12Z Activités de clubs de sports	6 858	-18 %	30 %	78 217	-10 %	46 %
	85.51Z Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	4 194	42 %	18 %	40 963	30 %	24 %
	93.11Z Gestion d'installations sportives	1 740	23%	8 %	26 484	6 %	15 %
	93.19Z Autres activités liées au sport	1 311	51 %	6 %	15 647	43 %	9 %
	93.13Z Activités des centres de culture physique	1 291	144 %	6 %	9 594	101 %	6 %
	Total	15 394	9 %	67 %	170 905	7 %	66 %
Activités associées au sport	47.64Z Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	4 926	7 %	22 %	54 483	10 %	63 %
	49.39C Téléphériques et remontées mécaniques	1 447	2 %	6 %	12 751	0 %	15 %
	77.21Z Location bail d'articles de loisirs et de sport	473	-12 %	2 %	4 041	11 %	5 %
	30.12Z Construction de bateaux de plaisance	386	32 %	2 %	8 069	16 %	9 %
	32.30Z Fabrication d'articles de sport	168	-5 %	1 %	5 058	3 %	6 %
	30.92Z Fabrication de bicyclettes et véhicules pour invalides	80	61%	0 %	1 904	7 %	2 %
Total	7 479	6 %	33 %	86 305	9 %	34 %	
Total filière sport		22 873	8 %	100 %	257 210	8 %	100 %

A l'inverse, dans les Activités de clubs de sports, le nombre d'actifs baisse de 18 % (- 10 % en France). Ce secteur emploie 3 actifs sur 10 dans la filière en région (46 % en France) et a particulièrement été impacté par la crise sanitaire liée à la covid 19. La mise en place de Pass sanitaire mais aussi les nouvelles pratiques de sport à domicile, ou encore la pratique libre peuvent expliquer cette baisse. Entre 2019 et 2020, la baisse de l'activité au sein de la filière est estimée à 20 %³ en France. De manière générale, les variations à la hausse ou à la baisse sont plus marquées en région.

1 Activités des centres de culture physique (93.13Z) : IDCC 2511

2 Autres activités liées au sport (93.19Z)

3 Centre de droit et d'économie du sport, mai 2022, [Etude nationale sur les attentes et besoins des acteurs du sport](#)

Le profil des actifs de la filière sport

60 %

d'hommes

28 %

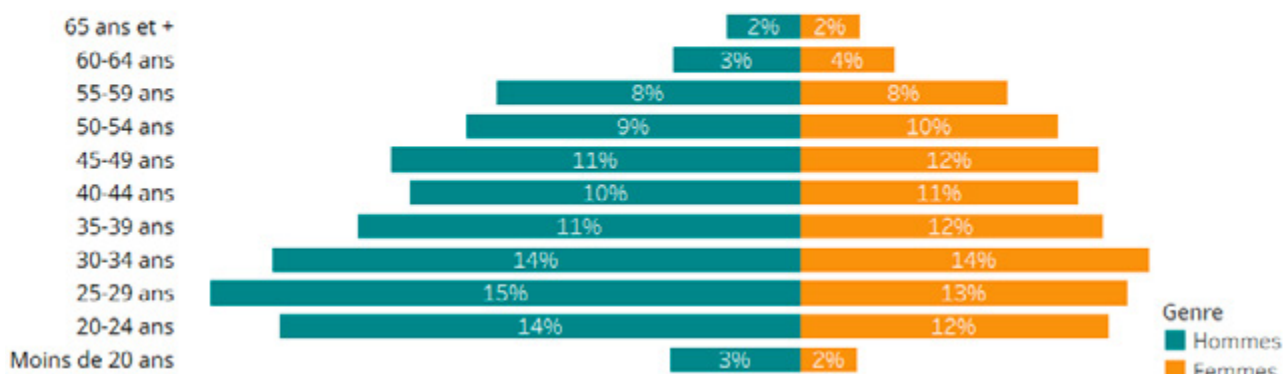
d'actifs de moins de 30 ans

La filière sport présente des métiers où les hommes sont plutôt surreprésentés avec 60 % d'hommes contre 52 % dans l'ensemble de la population active occitane comme en France¹. Leur part est en hausse de 2 points par rapport à 2014.

Les actifs de la filière sont plutôt jeunes, 28 % sont âgés de moins de 30 ans contre 16 % tous secteurs confondus en 2020 en Occitanie. La part des moins de 25 ans, 13 %, est près de deux fois plus importante qu'en moyenne (7 % tous secteurs confondus). Les actifs de 50 ans ou plus représentent 23 % (32 % tous secteurs confondus), cette part est stable par rapport à 2014.

Répartition par tranche d'âge des actifs en emploi de la filière en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP 2020 - traitement Carif-Oref Occitanie



21 %

d'actifs non-salariés dans la filière

Comme dans l'ensemble de l'économie, on distingue d'une part les salariés avec des contrats de travail à pérennité variable et les non-salariés. En Occitanie, la filière compte un peu moins de 5 000 non-salariés soit 21 % (16 % dans l'ensemble des secteurs). Au niveau national, la filière compte 18 % de non-salariés (13 %² tous secteurs confondus).

Les non-salariés peuvent être employeurs, indépendants ou aidants familiaux. La part des femmes non-salariées est moins importante que celle des hommes (19 % contre 23 %). Environ huit non-salariées sur dix sont indépendantes (71 % pour les hommes) ; elles sont ainsi moins souvent employeur que leurs homologues masculins. Du côté de l'emploi salarié, les femmes bénéficient de meilleures conditions d'emploi. Six femmes sur dix sont en Contrat à durée indéterminée (CDI) contre la moitié pour les hommes, elles sont moins nombreuses (16 %) à travailler en Contrats à durée déterminée (CDD) (contre 21 %).

¹ Les femmes représentent 48,6 % de la population active en France hors Mayotte en 2020 au sens du Bureau international du travail.
² Dossier complet France - Caractéristiques de l'emploi au sens du recensement en 2020, Insee, février 2024

Répartition des non-salariés selon le genre au sein de la filière en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Non-salariés	Femmes	Hommes	Total
Aides familiaux	2 %	1 %	61
Employeurs	18 %	28 %	1 198
Indépendants	79 %	71 %	3 616
Total	1 728	3 146	4 874
Part dans le total	19 %	23 %	21 %

La part de non-salariés dans la filière croît avec l'âge. A partir de 30 ans, au moins 2 actifs sur 10 sont non-salariés. La filière comprend des métiers qui s'exercent souvent sous statut de micro-entrepreneur et ce, dès les premières années d'activité. Tous secteurs confondus, la proportion de non-salariés dépasse ce taux à partir de 55 ans (23 %).

Les conditions d'emploi des actifs de la filière sport en Occitanie selon l'âge en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

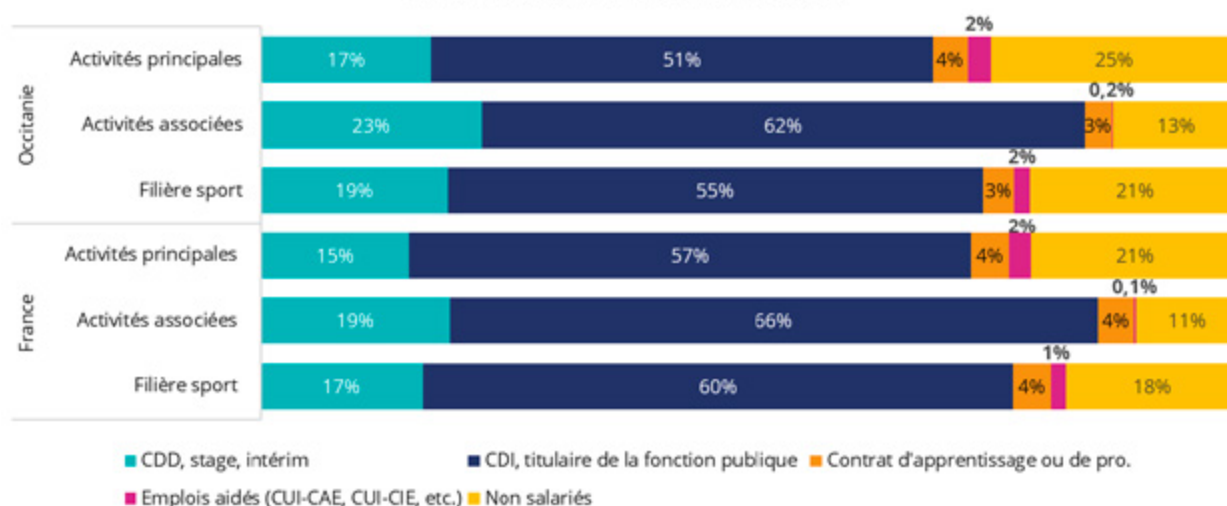
	CDD, stage, intérim	CDI, titulaire de la fonction publique	Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	Emplois aidés (CUI-CAE, CUI-CIE, etc.)	Non-salariés	Total général
Moins de 30 ans	31 %	44 %	10 %	4 %	11 %	100 %
30-34 ans	19 %	60 %	0,5 %	0 %	20 %	100 %
35-39 ans	15 %	61 %	0,1 %	1 %	22 %	100 %
40-44 ans	12 %	62 %	0,2 %	0 %	25 %	100 %
45-49 ans	11 %	62 %	0,2 %	1 %	26 %	100 %
50 ans ou plus	12 %	55 %	0,0 %	1 %	31 %	100 %
Total général	19 %	55 %	3 %	2 %	21 %	100 %

Dans les activités principales de la filière, la part de non-salariés atteint 25 % en 2020, leur nombre est en hausse de 36 % par rapport à 2014 (+ 33 % en France). L'Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs regroupe la moitié des travailleurs non-salariés de la filière. Derrière ce secteur d'activité se retrouvent les actifs dispensant des cours de gymnastique, de natation ou d'équitation, instructeurs de sport, les formateurs dans les disciplines sportives (football, basket-ball...), etc. Cela fait écho au développement des activités de coach sportif sur mesure évoqué précédemment en forte croissance notamment par rapport à 2014.

Pour les salariés, la part de CDI est moins importante dans la filière avec 55 % des actifs en CDI contre 70 % pour l'ensemble des secteurs. Dans les activités principales, la moitié des actifs travaille en CDI. Cela peut s'expliquer notamment par la présence d'emploi à caractère saisonnier ou par la poly-activité favorisant davantage les CDD. Ces derniers concernent au moins un cinquième des actifs de la filière contre un sur dix tous secteurs confondus.

Les conditions d'emploi dans la filière sport en Occitanie et en France en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Le nombre de contrats aidés¹ baisse de 36 % en région par rapport à 2014 (- 29 % au niveau national). Jusqu'en 2018, les contrats d'emploi jeunes étaient, dans les domaines d'activités sportives culturelles, éducatives..., utilisés pour promouvoir le développement d'activités créatrices d'emplois pour les jeunes de moins de 26 ans et en situation de handicap (jusqu'à 30 ans). Ce dispositif pouvait être utilisé par les collectivités territoriales, organisations de droit privé à but non lucratif, les groupements constitués sous forme d'associations, etc. Ces derniers, très présents dans le secteur sportif pouvaient y recourir pour employer ces publics. Le remplacement en 2018² des contrats aidés par les Parcours emploi compétences (PEC) excluant notamment les associations parmi les utilisateurs constitue un facteur explicatif de ce recul entre 2014 et 2020.

A l'inverse, les contrats en alternance augmentent de plus de 30 % au sein de la filière et de près de moitié dans les activités principales en région comme au niveau national. Les politiques publiques ont contribué à cette hausse.



¹ Emplois aidés (contrat unique d'insertion, d'initiative emploi, d'accompagnement dans l'emploi, avenir, etc.)

² Article L5134 code du travail pour les nouveaux CUI-CAE s'inscrivant dans le cadre du PEC : montants de l'aide accordée aux employeurs fixés par arrêté préfectoral (entre 30 et 60 % du smic), orientation et accompagnement par le service public de l'emploi

28 %

d'actifs à temps partiel

Pour les actifs de la filière, la part du temps partiel s'établit à 28 % (24 % en France) contre 18 % pour l'ensemble des actifs de la région (16,6 %¹). Dans les activités principales, un tiers des actifs exercent leur activité à temps partiel (28 % en France).

Répartition des actifs selon le temps de travail et le sexe en Occitanie et en France en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

	Temps de travail	Activités principales	Activités associées au sport	Filière sport Occitanie	Filière sport France (hors Mayotte)	Tous secteurs occitanie
Femmes	Temps complet	58 %	73 %	62 %	67 %	72 %
	Temps partiel	42 %	27 %	38 %	33 %	28 %
Hommes	Temps complet	74 %	86 %	78 %	81 %	90 %
	Temps partiel	26 %	14 %	22 %	19 %	10 %
Total		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

La part du temps partiel chez les jeunes de moins de 25 ans (41 %) est plus importante qu'en moyenne. La part de femmes à temps partiel est également plus importante. Tous secteurs confondus, 10 % des hommes travaillent à temps partiel, leur part est 12 points supérieure dans la filière. Chez les femmes, l'écart est de 10 points avec 38 % de femmes travaillant à temps partiel dans la filière. Si dans les activités associées au sport, la répartition selon le temps de travail et le genre est proche de ce qui est observé dans l'ensemble des secteurs, la différence est relativement bien marquée pour les activités principales.

La saisonnalité, les contrats courts et la poly-activité peuvent expliquer ces différences multiples de caractéristiques de l'emploi dans la filière. Les Groupements d'employeurs (GE)² œuvrent à l'optimisation des conditions d'emploi. Il s'agit d'« association loi 1901 dont l'objet est la mise à disposition de salariés à ses adhérents au prorata de leurs besoins en emploi à temps partiel ou saisonnier ». Cette démarche permet d'assurer des emplois à temps complet résultant d'un cumul d'emploi chez les adhérents. La région comptait environ 49 GE sport en 2021 pour 731 salariés mis à disposition. Le nombre de salariés mis à disposition est en constante évolution depuis 2017 ainsi que le nombre d'emplois.

49 %

de diplômés de l'enseignement supérieur

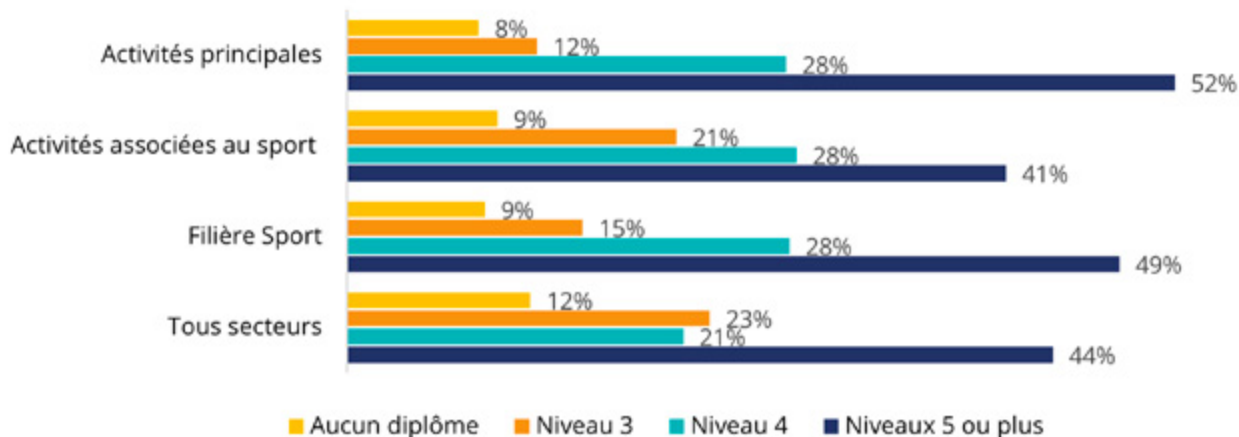
En 2020, 76 % des actifs en emploi de la filière sport sont au moins titulaires d'un diplôme de niveau 4 (66 % tous secteurs). 28 % ont un diplôme de niveau 4 soit + 7 points par rapport à l'ensemble des secteurs. Le Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (BP JEPS), nécessaire à l'exercice de l'activité de certains métiers de la filière peut expliquer cette part importante.

Avec 49 %, la filière comprend une part de diplômés du supérieur plus importante qu'en moyenne (44 %). L'écart se concentre surtout chez les diplômés de niveaux 5 et 6. En effet, les parts de diplômés sont de 19 % en niveaux 5 et 6 contre respectivement 16 et 13 % tous secteurs.

¹ Dossier complet France - Caractéristiques de l'emploi au sens du recensement en 2020, Insee, février 2024
² L'observatoire de l'emploi des groupements d'employeurs du secteur du sport en région Occitanie, 2022

Niveau de formation des actifs de la filière sport par rapport à l'ensemble des secteurs en Occitanie en 2020

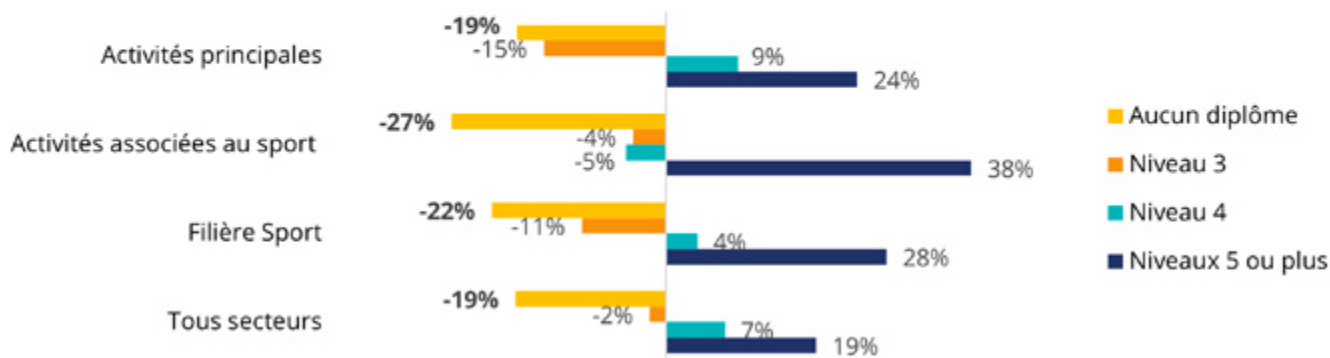
Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Par rapport à 2014, le niveau de diplôme des actifs en emploi a progressé¹ en France. Dans ce contexte de hausse généralisée du niveau d'études, la filière affiche une progression plus dynamique qu'en moyenne avec + 28 % de diplômés du supérieur (+ 19 % tous secteurs). En parallèle, le nombre d'actifs en emploi de niveau infra bac baisse. Par exemple, le nombre d'actifs n'ayant aucun diplôme² recule d'environ un cinquième par rapport à 2014 (- 22 % contre - 19 % tous secteurs confondus).

Évolution du niveau de diplôme des actifs dans la filière sport et l'ensemble des secteurs en Occitanie entre 2014 et 2020

Source : Insee, RP2014 et 2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Au sein de la filière, les niveaux de qualification ont augmenté de façon plus marquée dans les Activités associées au sport avec + 38 % de diplômés du Supérieur par rapport à 2014 et la baisse du nombre d'actifs non diplômés est également plus prononcée (- 27 %). Cette sous-catégorie est principalement portée par le Commerce en articles de sport en magasin spécialisé (vêtements de sport, chaussures, bicyclette). Les évolutions de pratique sportive s'accompagnent d'une montée en exigence de la demande. La recherche de conseils appropriés, spécialisés nécessite une montée en compétences du personnel des magasins spécialisés.

¹ En France en 2014, 37 % des actifs étaient diplômés du supérieur contre 43 % en 2019. Voir [ici](#)

² Aucun diplôme, ou scolarité interrompue à la fin du primaire ou avant la fin du collège ou BEPC, CEP, DNB



07

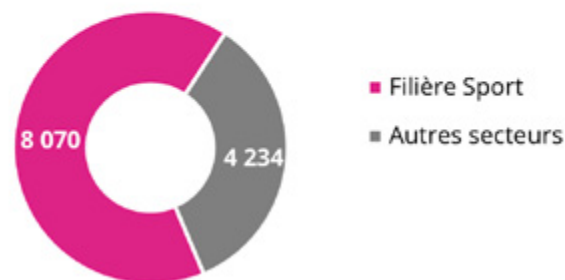
Zoom sur les éducateurs sportifs¹

Les éducateurs sportifs en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Cette catégorie socioprofessionnelle regroupe les entraîneurs de sport, coachs sportifs, instructeurs, guides de montagne, etc. Comme salarié ou à leur compte, ils interviennent par exemple dans des associations sportives ou des structures commerciales (centres de remise en forme...). Cette catégorie comprend également les sportifs professionnels, mais l'effectif est faible comparé à l'ensemble des éducateurs sportifs.

En 2020, 12 304 éducateurs sportifs sont dénombrés en Occitanie dont 66 % dans la filière et 34 % dans les autres secteurs d'activité tels que l'Administration publique générale (mairies, collectivités), les Autres activités récréatives et de loisirs, etc. **Dans ce qui suit, tous les éducateurs sportifs sont pris en compte quel que soit le secteur d'activité.**



¹ Éducateurs sportifs métier correspondant à la PCS 424a dont l'intitulé est « moniteurs, éducateurs sportifs, sportifs professionnels », voir la liste des métiers [ici](#)



Les éducateurs sportifs en Occitanie en 2020, répartition par sexe et évolution par rapport à 2014

Source : Insee, RP2014 et 2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

	Secteurs d'activité	Nombre	Parts	Variation 2014-2020	% de femmes	% d'hommes
Activités principales	93.12Z - Activités de clubs de sports	3 587	29 %	-6 %	28 %	81 %
	85.51Z - Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs	2 692	22 %	60 %	41 %	59 %
	93.19Z - Autres activités liées au sport	621	5 %	62 %	29 %	71 %
	93.13Z - Activités des centres de culture physique	501	4 %	62 %	36 %	64 %
	93.11Z - Gestion d'installations sportives	425	3 %	21 %	30 %	70 %
	Sous-total	7 826	64 %	19 %	33 %	67 %
Activités associées au sport	49.39C - Téléphériques et remontées mécaniques et remontes	150	1 %	-14 %	17 %	83 %
	47.64Z - Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	55	0,5 %	53 %	14 %	86 %
	77.21Z - Location et location-bail d'articles de loisirs et de sport	s	0,3 %	19 %	27 %	73 %
	32.30Z - Fabrication d'articles de sport	s	0,0 %	/	100 %	/
	Sous-total	244	2 %	2%	19 %	81 %
Autres activités	84.11Z - Administration publique générale	1 101	9 %	8 %	42 %	58 %
	93.29Z - Autres activités récréatives et de loisirs	552	4 %	88 %	32 %	68 %
	94.99Z - Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	277	2 %	-15 %	56 %	44 %
	94.11Z - Activités des organisations patronales et consulaires	123	1 %	38 %	30 %	70 %
	96.04Z - Entretien corporel	113	1 %	31 %	49 %	51 %
	96.09Z - Autres services personnels n.c.a.	101	1 %	235 %	64 %	36 %
	86.10Z - Activités hospitalières	80	1 %	-9 %	43 %	57 %
	01.43Z - Élevage de chevaux et d'autres équidés	77	1 %	-16 %	69 %	31 %
	87.10B - Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	70	1 %	-9 %	23 %	77 %
	70.22Z - Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	61	0,5 %	105 %	30 %	70 %
	85.59B - Autres enseignements	60	0,5 %	2 %	43 %	57 %
	Autres secteurs d'activités	1618	13 %	/	38 %	62 %
	Sous-total	4234	34 %	12 %	12 %	88 %
Total général	12 304	100 %	16 %	35 %	65 %	

s : secret statistique

Entre 2014 et 2020, le nombre d'éducateurs sportifs augmente de 16 %. Cette hausse est marquée dans les Autres activités récréatives et de loisir, les Autres activités liées au sport, les Activités des centres de culture physique et l'Enseignement de disciplines sportives et d'activités de loisirs.

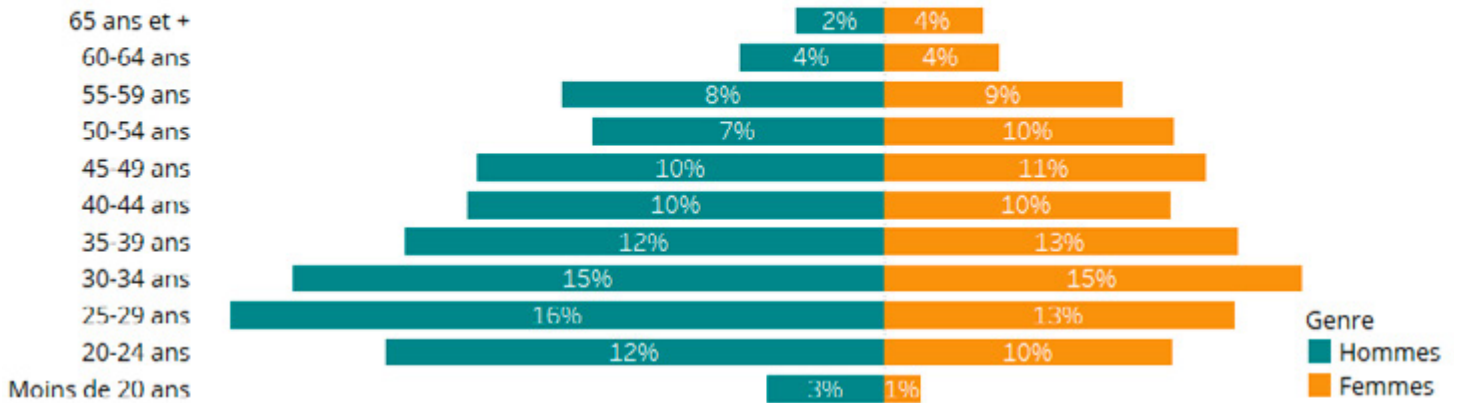
Près de deux tiers sont des hommes et 35 % sont des femmes contre 48,5 % dans l'ensemble de l'économie. La part des éducatrices sportives est restée stable par rapport à 2014 et leur nombre augmente un peu moins vite que celui des hommes (+ 15 % contre + 17 % pour les hommes). La part des femmes est plus importante dans les activités administratives, l'enseignement, les activités récréatives et de loisir, les activités associatives, etc.

Des actifs plutôt jeunes et des femmes plus âgées qu'en moyenne

Les éducateurs sportifs de moins de 25 ans sont près de deux fois plus nombreux qu'en moyenne, 14 %. En effet, trois éducateurs sur dix ont entre 25 et 34 ans (21 % tous secteurs confondus). Les hommes exerçant ce métier sont plus jeunes puisque 44 % ont moins de 35 ans contre 36 % pour les femmes.

Répartition par tranche d'âge des éducateurs sportifs en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP 2020 - traitement Carif-Oref Occitanie

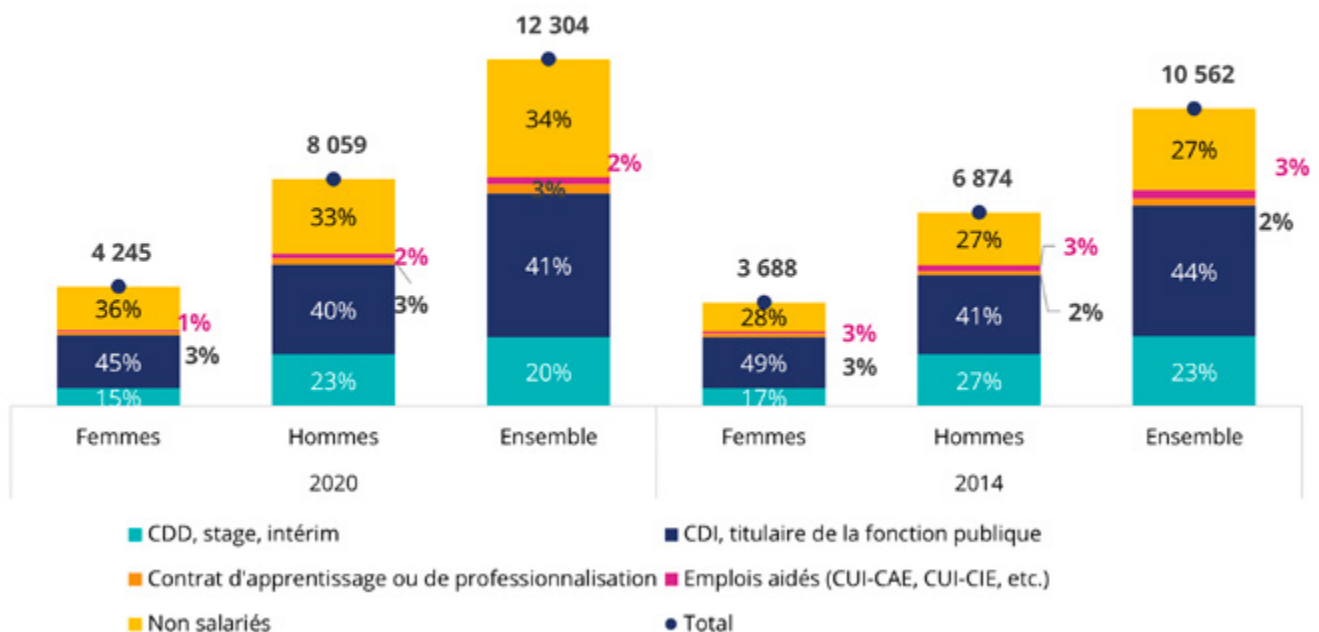


Parmi les éducateurs sportifs en région, près de deux tiers sont salariés et 34 % sont non-salariés en 2020 (+ 7 points par rapport à 2014). Tous secteurs confondus, la part des non-salariés est deux fois moins importante en région (17 %) et est stable par rapport à 2014.

Une forte présence de l'emploi non-salarié notamment chez les femmes

Conditions d'emploi des éducateurs sportifs selon le genre en Occitanie

Source : RP2014 et 2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Le non-salariat est très présent chez les femmes (36 %) et chez les jeunes éducateurs sportifs. 22 % des moins de 30 ans sont non-salariés. Cette proportion augmente avec l'âge, ils sont un tiers chez les 30-34 ans et plus de quatre sur dix à partir de 45 ans. Les non-salariés sont principalement indépendants non-employeurs notamment en début de carrière. Avec l'âge, ils deviennent employeur, 21 % des hommes le sont entre 35 et 39 ans, c'est la part la plus importante en 2020. Chez les femmes, l'évolution est moins régulière ; 18 % des 30-34 ans et des 40-44 ans sont employeurs et 6 % pour les 35-39 ans en faveur d'un statut indépendant sur cette tranche d'âge.

Par rapport à 2014, le nombre d'éducateurs sportifs non-salariés augmente 5 fois plus vite que dans l'ensemble des métiers en région. Cette hausse est plus importante chez les femmes (+ 52 % contre + 41 %). La forte présence des éducateurs sportifs non-salariés est également liée au potentiel touristique de la région. En effet, leur nombre est plus important¹ dans les régions présentant une importante attractivité touristique et un potentiel de sport de pleine nature. C'est le cas notamment en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et Auvergne-Rhône-Alpes.

La structure de l'emploi salarié est la même que dans l'ensemble de l'économie toutefois la répartition fait ressortir des emplois plus précaires. En effet, si les éducateurs sportifs salariés sont majoritairement en CDI, la proportion observée est largement moins importante qu'en moyenne (70 % tous métiers confondus). Les CDD concentrent une part près de deux fois plus importante qu'en moyenne soit 20 % (11 % tous métiers confondus). Les contrats aidés et l'alternance représentent 5 %.

La proportion de CDI enregistre une hausse plus prononcée, signe d'une pérennisation des emplois plus importante dans ce métier et comme dans le reste de l'économie, la proportion de contrats aidés baisse du fait du changement de législation intervenu. A l'inverse, les contrats en alternance augmentent de 27 %.

Evolution du nombre d'éducateurs sportifs selon le genre en Occitanie entre 2014 et 2020

Source : Insee, RP2014 et 2020 – Traitement Carif-Oref Occitanie

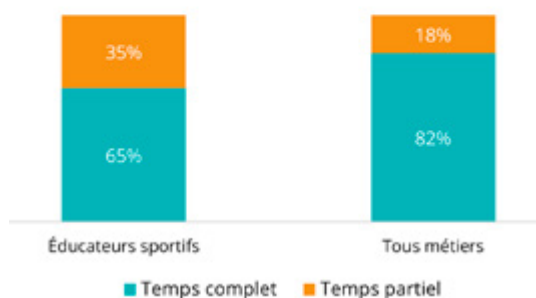
	Femmes	Hommes	Ensemble	Tous métiers Occitanie
CDD, stage, intérim	-2 %	0 %	-1 %	11 %
CDI, titulaire de la fonction publique	4 %	14 %	10 %	4 %
Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation	4 %	45 %	27 %	25 %
Emplois aidés (CUI-CAE, CUI-CIE, etc.)	-38%	-18 %	-24 %	-22 %
Non-salariés	52 %	41 %	45 %	9 %
Total	15 %	17 %	16 %	6 %

Selon une étude du Céreq², le temps partiel, une des caractéristiques du métier d'éducateur sportif, reste fréquent et fait écho à la multiplicité des employeurs et emplois exercés ou au double statut de salarié et indépendant des actifs. Au sein des groupements d'employeurs² sport, cette notion de travail morcelé est exploitée grâce à la mutualisation des salariés. Selon une étude, les éducateurs sportifs sont le premier métier le plus représenté parmi les mises à disposition de salariés en Occitanie en 2021.

Une proportion de travail à temps partiel plus importante

Répartition du temps de travail des éducateurs sportifs et des actifs en emploi en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

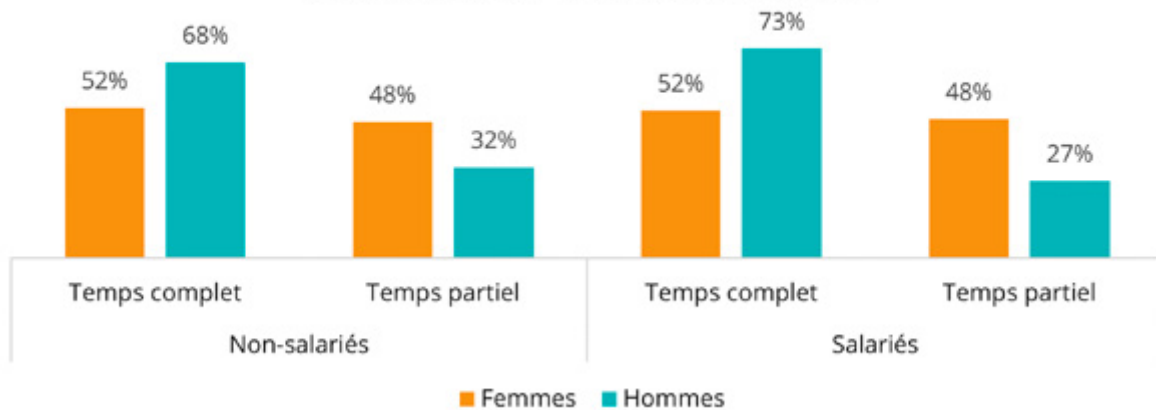


En région, 35 % des éducateurs sportifs, travaillent à temps partiel soit près de deux fois plus qu'en moyenne. Parmi les publics davantage concernés figurent les femmes et les jeunes. Pour les femmes, si les contrats de travail sont plutôt durables, ils n'en restent pas moins partiels. En effet, près de la moitié d'entre elles (48 %) travaillent à temps partiel contre 28 % pour les hommes.

1 Regards croisés sur le secteur des activités sportives et le métier d'éducateur sportif, Céreq enquêtes n°2 2018 – Portrait statistique emploi formation P.66
2 L'observatoire de l'emploi des groupements d'employeurs du secteur du sport en région Occitanie, 2022

Temps de travail des éducateurs sportifs selon le genre en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP 2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



44 % des éducateurs sportifs de moins de 25 ans exercent leur activité à temps partiel. Ce qui suppose que ces derniers cumulent à la fois un statut de non-salarié indépendant et de temps partiel. Ils pourraient ainsi constituer un public cible notamment pour les groupements d'employeurs.

Un salaire net mensuel médian de

1 879 euros

En 2020, le salaire net mensuel médian d'un éducateur sportif est de 1 879 euros en Occitanie. Il est légèrement supérieur au salaire net médian tous métiers confondus (1 842 euros). Il est variable en fonction du métier notamment en ce qui concerne les sportifs professionnels mieux rémunérés que les autres métiers du groupe (guide de montagne, coach sportif...) et du département. Le salaire net mensuel médian est en effet d'un peu plus de 1 500 euros en Lozère et de 1 948 euros en Haute-Garonne.

L'un des diplômes nécessaires à l'exercice des métiers d'éducateurs sportifs, de professeur de fitness, moniteur d'équitation, éducateur gymnique est le Brevet professionnel de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du sport ([BP JEPS](#)) de niveau 4 (baccalauréat). Avec ses deux spécialités « animateur » et « éducateur sportif », ce diplôme est, comme les autres diplômes JEPS, transverse à la jeunesse et au sport. Les diplômes universitaires Sciences et techniques des activités physiques et sportives (STAPS) de niveau 4 peuvent également être détenus et complétés par d'autres titres inscrits sur demande au RNCP, des Certificats de qualification professionnelle (CQP), des Certificats de spécialisation (CS), etc.

86 %

ont au moins un diplôme de niveau 4

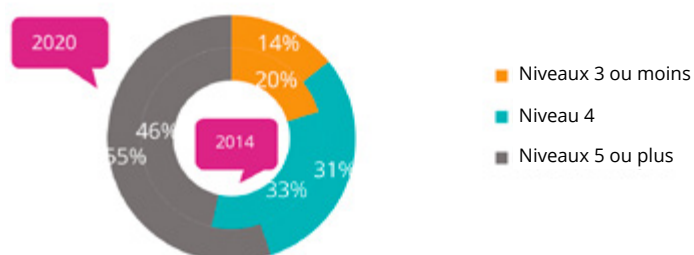
En niveau 5, se retrouvent les Diplômes d'État de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du sport ([DE JEPS](#)) et l'un des diplômes de la montagne, le diplôme d'accompagnateur en moyenne montagne ainsi que les Diplômes d'études universitaires supérieures et techniques (DEUST) métiers de la forme, pratique et gestion des activités sportives, etc. Le Niveau 6 ou plus regroupe les licences et licences professionnelles et master STAPS, les autres diplômes de la montagne (haute montagne et ski alpin) et le Diplôme d'État supérieur de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du sport ([DES JEPS](#)) destiné aux directeurs de structure, aux entraîneurs de haut niveau, etc.

En 2020, 86 % des éducateurs sportifs ont au moins le niveau 4. Les 14 % restant ont un diplôme de Niveaux 3 ou moins (type Certificat professionnel Jeunesse éducation populaire et du sport remplaçant du BAPAAT¹).

Les niveaux de qualification augmentant quel que soit le métier, la part des diplômés du Supérieur progresse relativement vite et celle des niveaux 4 et 3 ou moins baisse. En effet, 55 % des éducateurs sportifs ont un diplôme de niveau 5 ou plus en 2020 soit + 9 points en six ans. Ainsi en 2020, les éducateurs sportifs sont davantage diplômés du Supérieur qu'en moyenne (44 % pour l'ensemble des actifs en région).

Niveau de diplôme des éducateurs sportifs en 2014 et 2020 en Occitanie

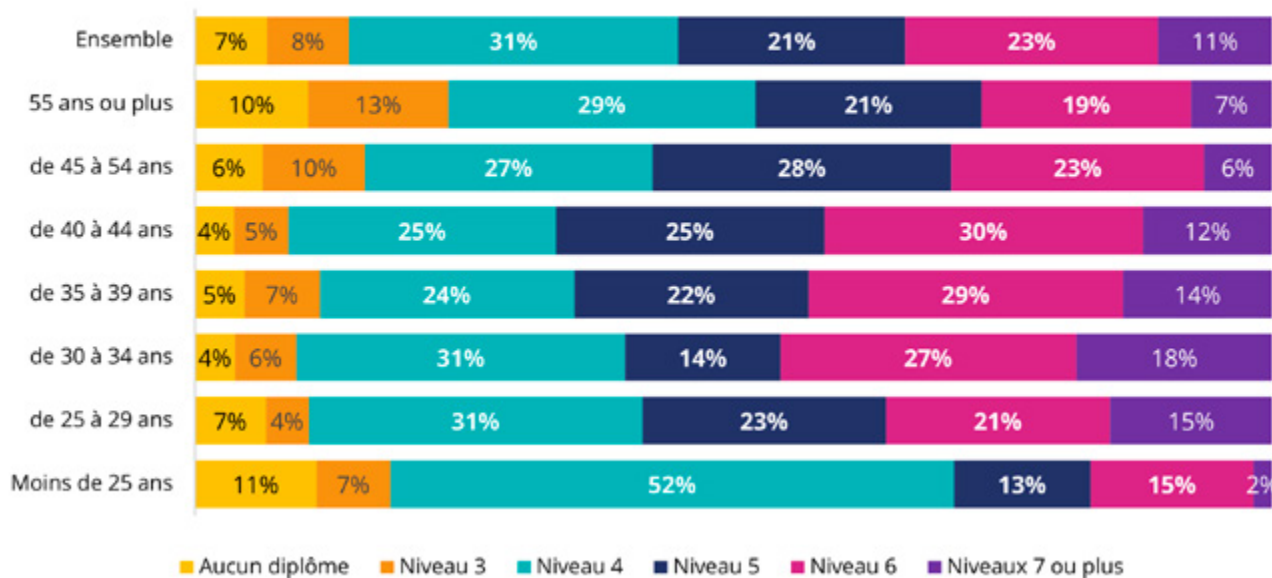
Sources : Insee, RP 2014 et 2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



1 Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien de la jeunesse et des sports abrogé en 2019

Niveau de diplôme par tranche d'âge chez les éducateurs sportifs en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie

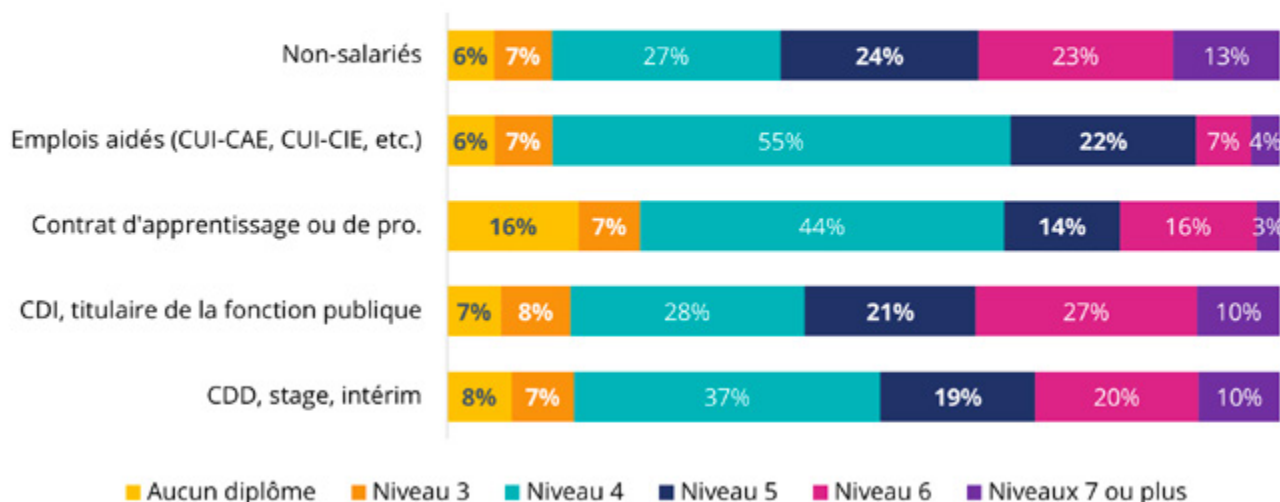


Le diplôme de niveau 4 ressort peu importe l'âge ; c'est le niveau de diplôme le plus élevé pour 3 éducateurs sportifs sur dix¹. Chez les plus âgés (45 ans ou plus), peu détiennent un diplôme de niveau 7 ou plus et la proportion de diplômés infra-bac est plus importante. Le constat est le même pour les moins de 25 ans avec 18 % ayant un Niveau 3 ou moins. La formation continue et l'accès à la qualification pour le maintien dans l'emploi sportif restent donc un enjeu pour ces entrants mais également pour leurs aînés dans ce métier.

Tous métiers confondus, 13 % des actifs ont un niveau 6 contre 23 % pour les éducateurs sportifs. Les femmes exerçant ce métier sont légèrement plus diplômées que leurs homologues masculins. Elles sont 12 % à détenir un diplôme de niveau 7 ou plus contre 10 % pour les hommes.

Niveau de diplôme selon la condition de travail des éducateurs sportifs en Occitanie en 2020

Source : Insee, RP2020 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Les actifs en emplois aidés ou en contrats en alternance restent largement présents en niveau 4 alors que l'apprentissage concerne de plus en plus le supérieur. En parallèle, les plus diplômés sont les titulaires de la fonction publique ou en CDI ainsi que les non-salariés davantage. Ces derniers présentent une surreprésentation de diplômés de niveaux 6 ou plus, c'est le cas par exemple des professionnels de sport de haute montagne encadrés par des diplômés² du supérieur.

1 Tous métiers, 34 % des actifs en emploi ont un diplôme de niveau 3 ou moins et 21 % ont le niveau 4

2 Regards croisés sur le secteur des activités sportives et le métier d'éducateur sportif, Céreq enquêtes n°2 2018 - Portrait statistique emploi formation P. 72 les caractéristiques des travailleurs non-salariés



08

La situation du marché du travail

Dans cette partie, les métiers touchant directement au sport (au sens de la pratique) ou aidant à la pratique seront classés dans la catégorie métiers cœur. 4 codes Rome sont identifiés comme appartenant à cette catégorie. Il s'agit des métiers suivants :

- L1401 : Sportif professionnel
 - G1204 : Éducation en activités sportives
 - G1403 : Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique
 - D1211 : Vente en articles de sport et loisirs
- Les deux derniers codes Rome contiennent des métiers qui ne sont pas exclusifs à la filière sport, toutefois leur prise en compte est pertinente pour l'analyse.

La dynamique d'embauche de demandeurs d'emploi

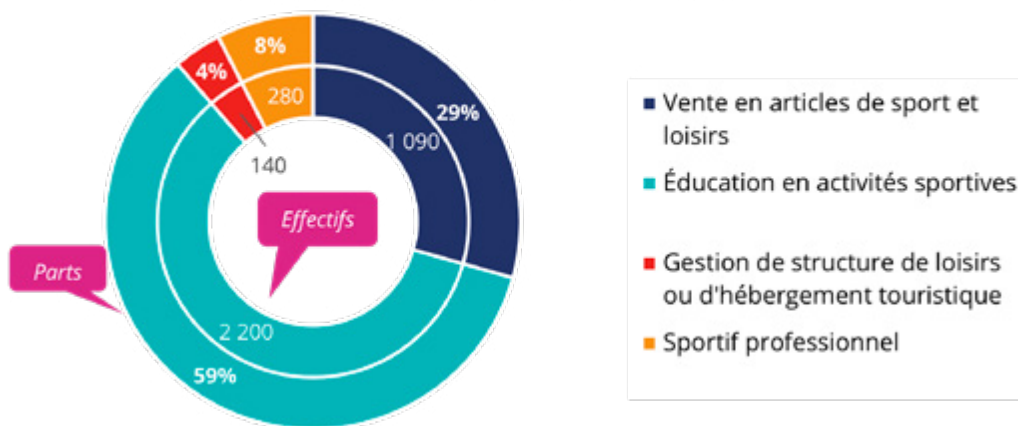
Note : Dans ce qui suit, les données analysées portent sur le troisième trimestre 2023

En Occitanie, au troisième trimestre 2023, près de **3 700 embauches de Demandeurs d'emploi (DE)** dans les métiers « cœur » de la filière sport ont été dénombrées. Cela représentait 0,5 % des embauches totales de DE de la région sur la même période, tous métiers confondus - soit 732 500 embauches en Occitanie au troisième trimestre 2023.

Sur **3 700**
embauches, plus de
la moitié concernait
l'Éducation en activités
sportives

Les embauches par métier en Occitanie au troisième trimestre 2023

Source : Acoess & MSA - Traitement Carif-Oref Occitanie



Près de 60 % étaient des recrutements¹ d'Éducateurs sportifs, soit 2 200 embauches entre juillet et septembre 2023. **Le second métier le plus dynamique est la Vente d'articles de sport et de loisirs avec quasiment 30 % des recrutements.** Les Gestionnaires de structure de loisirs ou d'hébergement touristique ainsi que les Sportifs professionnels représentaient 12 % des embauches au troisième trimestre 2023. Ces métiers sont clés pour la filière sportive, tant en termes d'image que de fonctionnement, et ce même s'ils représentent des effectifs plus réduits.

¹ Embauche et recrutement seront ici utilisés comme des synonymes

Les demandeurs d'emploi, les offres d'emploi et les recrutements par métier en Occitanie au troisième trimestre 2023

Sources : France Travail, Offres diffusées T3 2023 ; Acooss & MSA, T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Intitulé (ROME)	Nombre d'offres d'emploi diffusées	Nombre d'embauches de demandeurs d'emploi
Vente en articles de sport et loisirs	380	1 090
Éducation en activités sportives	400	2 200
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	150	140
Sportif professionnel	10	280
Total	940	3 710

En mettant en parallèle les embauches et offres d'emploi diffusées par France Travail, on remarque que **le nombre d'embauches est supérieur au nombre d'offres d'emploi diffusées** au troisième trimestre 2023. En effet, il y a eu **4 fois moins d'offres d'emploi diffusées que d'embauches sur la période**. Exception faite des Gestionnaires de structures de loisirs, pour les autres métiers du cœur de la filière sport le nombre d'embauches est significativement supérieur au nombre d'offres d'emploi.

Pour les métiers de l'Éducation en activités sportives, les offres d'emploi diffusées au troisième trimestre 2023 couvrent à peine 1/5 des embauches. Il en va de même pour les métiers de la Vente en articles de sport et loisirs, ainsi que les Sportifs professionnels où les offres d'emploi diffusées couvriraient respectivement 35 % et 4 % des embauches de la période.

Cela semble mettre en évidence l'existence d'un marché de l'emploi caché¹ dans la filière sportive. En France, on estime que 41 % des recrutements se font sans publication d'offre d'emploi, en Occitanie cette part s'élève à près de 43 %². Si la question du marché invisible traverse effectivement tous les secteurs d'activité, certaines spécificités de l'emploi dans la filière sport peuvent expliquer que certains métiers soient particulièrement concernés.

Tout d'abord, l'emploi public et associatif occupe une place significative dans la filière et ces recrutements passent par des canaux spécifiques. La forte saisonnalité des recrutements dans la filière sportive favorise sans doute des dynamiques où les professionnels de confiance sont réembauchés d'année en année.



1 Par marché de l'emploi caché ou invisible, on entend les embauches légales échappant au circuit traditionnel de recrutement - aucune offre d'emploi publiée (Groupe Randstad France, 2021)

2 Groupe Randstad France, (2021), « [Etude Randstad SmartData sur le marché de l'emploi : 2 recrutements sur 5 réalisés via le marché invisible en 2020, soit près de 2,9 millions d'embauches](#) »

En Occitanie, les 4 départements les plus peuplés concentrent

70 %

des recrutements sportifs

Nombre d'embauches de demandeurs d'emploi selon les départements et répartition en Occitanie au troisième trimestre 2023

Source : Acooss & MSA, T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Départements	Nombre d'embauches de demandeurs d'emploi	Part d'embauches de demandeurs d'emploi
Haute-Garonne	870	23 %
Hérault	760	20 %
Pyrénées-Orientales	540	15 %
Gard	440	12 %
Aude	170	5 %
Aveyron	150	4 %
Tarn	160	4 %
Hautes-Pyrénées	140	4 %
Ariège	110	3 %
Lot	110	3 %
Tarn-et-Garonne	90	2 %
Gers	90	2 %
Lozère	80	2 %
Total	3 710	100 %

7 embauches sportives sur 10 ont lieu au sein des 4 départements les plus peuplés¹, à savoir la Haute-Garonne, l'Hérault, le Gard et les Pyrénées-Orientales. En effet, ils représentent 65 % de la population régionale. La plus grande concentration de population dans ces départements explique en grande partie la répartition des recrutements sportifs dans ceux-ci. Ces départements sont également les mieux dotés en équipements sportifs puisqu'ils rassemblent près de la moitié des équipements de la région². **La Haute-Garonne, à elle-seule, représente quasiment un quart des embauches de professionnels du sport au troisième trimestre 2023.**

Face à cela, les 9 autres départements décomptent chacun 5 % ou moins des embauches du cœur de la filière sport sur la période.

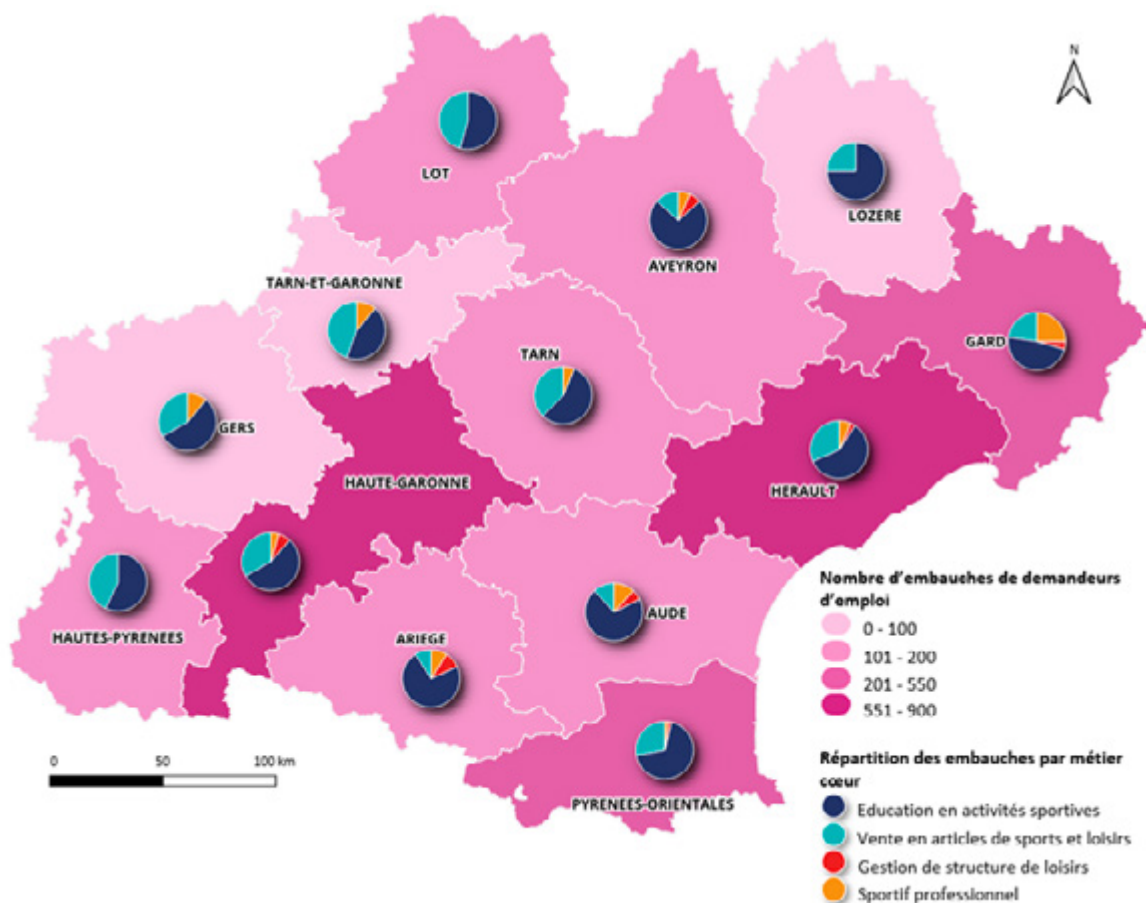


¹ Insee, (16/01/2024), « Les dynamiques démographiques dans les départements d'Occitanie »

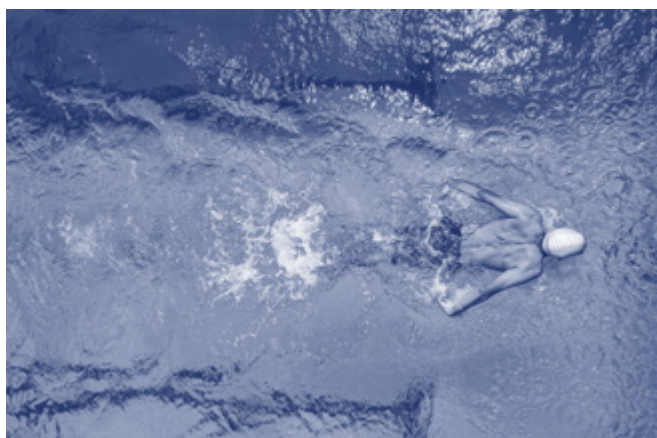
² Data ES, (2023), Equipements sportifs en Occitanie

Les embauches dans les métiers cœur du sport par département

Source : Acoess & MSA, T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Les embauches par métier sportif varient selon le département. **Des embauches d'Educateurs sportifs ont été recensées dans chaque département au troisième trimestre 2023. Ce métier représentait la majorité des embauches sportives dans tous les départements.** Il y a également eu des embauches de Vendeurs en articles de sport dans tous les départements, mais dans des proportions moins importantes. Les embauches de Sportifs professionnels et de Gestionnaires de structures de loisirs étaient plus rares. A titre d'exemple, 7 départements sur 13 ont embauché des gestionnaires de structures de loisirs au troisième trimestre 2023. **La Haute-Garonne aspire la plus grande part des recrutements de chaque métier sportif.**



Caractéristiques des offres d'emploi

En 2023, la moitié des offres d'emploi cœur du sport diffusées concernait des postes d'Éducation en activités sportives

En 2023¹, en Occitanie, les métiers cœur de la filière sport comptaient près de 3 350 offres d'emploi diffusées - sur environ 757 000 en région tous métiers confondus.

Les offres d'emploi diffusées pour les métiers cœur de la filière sport en 2023

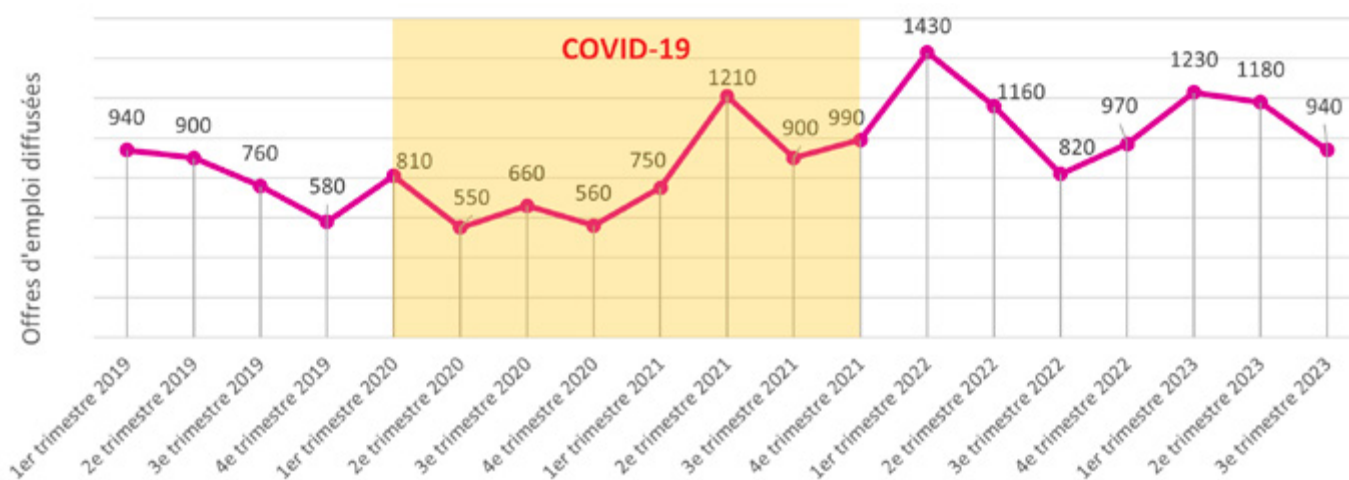
Source : France Travail, Offres d'emploi diffusées en T1, T2 et T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Intitulés métier (ROME)	Nombre d'offres d'emploi	Part d'offres d'emploi
Vente en articles de sport et loisirs	1 160	35 %
Éducation en activités sportives	1 720	51 %
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	420	13 %
Sportif professionnel	50	1 %
Total	3 350	100 %

Parmi elles, la moitié concernait des métiers de l'Éducation en activités sportives et, dans un tiers des cas, il s'agissait d'offres pour des métiers de la Vente en articles de sport et loisirs. Les offres d'emploi² pour les métiers de la Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique représentaient moins de 15 %. Enfin, les offres d'emploi pour le métier de Sportif professionnel étaient marginales puisqu'elles représentaient seulement 1 % en 2023.

Les offres d'emploi diffusées dans les métiers cœur du sport entre 2019 et 2023

Source : France Travail, Offres d'emploi diffusées de janvier 2019 au T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



1 A partir des données des trois premiers trimestres de l'année 2023

2 Le nombre d'offres d'emploi n'est pas tout à fait représentatif du besoin en recrutement pour chaque métier car nombre de recrutements ne passent pas par la publication d'offres d'emploi. Voir « Sur 4700 embauches dans le Sport, la moitié sont des éducateurs ou éducatrices sportives »

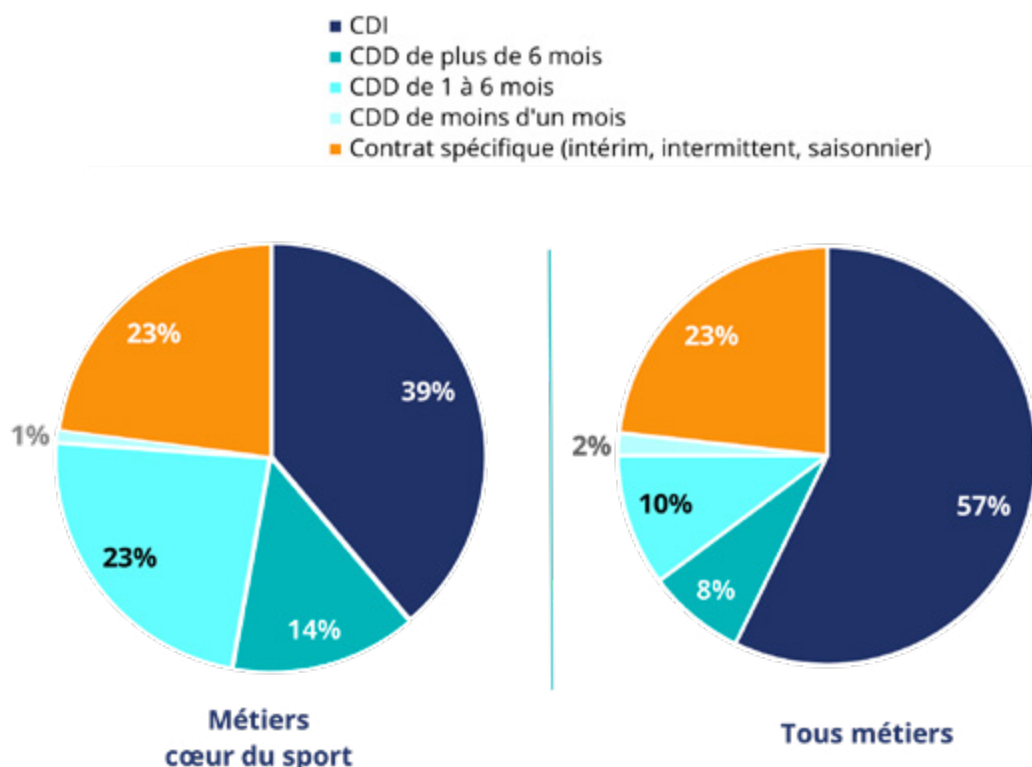
Depuis 2019, le nombre d'offres d'emploi dans les métiers cœur de la filière sport a fluctué de manière notable. Il est possible d'observer des variations interannuelles mais également intra annuelles.

En interannuel, on comptait près de 3 180 offres diffusées en 2019 et on en dénombrait déjà 3 350 au troisième trimestre 2023. **Entre 2019 et 2022, leur nombre a augmenté de près de 38 %.** Si un fort ralentissement est visible et ce principalement en 2020 en raison de la crise du COVID-19, le nombre d'offres d'emploi dans la filière sport semble être stable, voire croissant suivant les années.

En intra-annuel, les variations trimestrielles du nombre d'offres d'emploi semblent indiquer une spécificité de ces offres. Année après année, les offres d'emploi sont généralement plus nombreuses durant le 1er trimestre. En 2022, par exemple, les offres du 1er trimestre représentaient un tiers des offres sportives diffusées au cours de l'année. D'une manière générale, **les deux premiers trimestres de l'année semblent correspondre au pic de diffusion d'offres d'emploi pour ces métiers cœur de la filière. A l'inverse, le 4^{ème} trimestre de chaque année est généralement celui avec le moins d'offres d'emploi sportives.** Si une telle dynamique n'est pas visible au niveau de l'ensemble des métiers en Occitanie, un schéma similaire se dessine pour les offres d'emploi des métiers cœur du sport au niveau national. Cela va dans le sens d'une temporalité spécifique de l'emploi sportif.

Les offres d'emploi diffusées dans les métiers cœur du sport possèdent des caractéristiques propres, notamment en ce qui concerne les types de contrat proposés. **En 2023, en Occitanie, le taux de CDI proposés parmi les offres diffusées dans le sport était de 39 %, soit près de 18 points inférieurs au taux tous métiers confondus.** Si les CDI sont plus rares pour les offres d'emploi sportives, les CDD de 1 à 6 mois sont bien plus communs que pour l'ensemble des métiers en région ; en 2023 ils représentaient quasiment 1 offre d'emploi sportive sur 4.

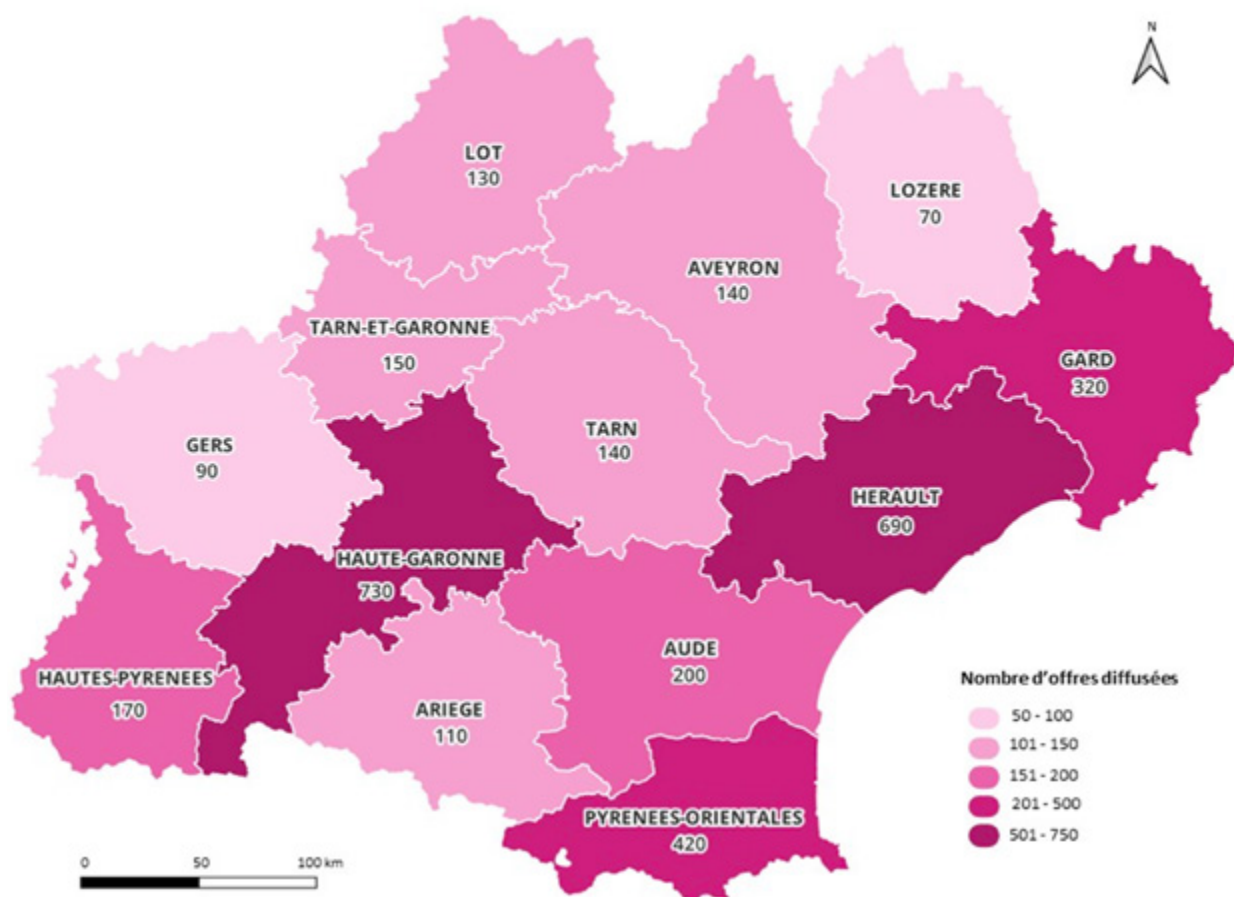
Offres d'emploi diffusées par type de contrat en Occitanie en 2023
Source : France Travail, Offres d'emploi diffusées entre T1 et T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Les CDD de plus de 6 mois sont également plus courants puisqu'ils représentent 14 % des offres contre seulement 8 % pour l'ensemble des métiers. **Les CDD représentent près de 2 offres d'emploi sur 5** - proportion similaire aux offres en CDI. **Le recours aux contrats spécifiques (intérimaires, saisonniers, etc.) concerne plus d'une offre sur 5.** La part de ces contrats dans la filière sport en Occitanie, bien que dans la norme régionale, est près de 8 points supérieure à celle des métiers cœur du sport de France métropolitaine (15 %).

Les offres d'emploi des métiers cœur sport diffusées par département en 2023

Source : France Travail, Offres d'emploi diffusées entre T1 et T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Les offres d'emploi diffusées dans le sport ne sont pas également réparties sur le territoire régional. Ainsi les départements avec les plus fortes concentrations de population¹ et d'équipements sportifs² sont aussi ceux avec le plus gros volume d'offres d'emploi sportives. **Avec respectivement 730 et 690 offres d'emploi sportives diffusées en 2023, la Haute-Garonne et l'Hérault centralisent plus de 40 % des offres d'emploi de la filière.**

L'aire d'attraction des 2 métropoles régionales, Toulouse (806 503³ habitants en 2020) et Montpellier (499 761 habitants en 2020)⁴, semble expliquer en grande partie cette absorption des offres. Le Gard et les Pyrénées-Orientales centralisent chacun 10 % et 13 % des offres diffusées en Occitanie. Tous les autres départements comptent moins de 200 offres d'emploi diffusées en 2023. En d'autres termes, les **9 départements occitans les moins peuplés affichent 36 % des offres d'emploi de la filière en 2023**. Des départements comme le Gers et la Lozère, qui cumulent respectivement 90 et 70 offres, représentent chacun moins de 3 % du marché des offres sportives.

1 Insee, (16/01/2024), « Les dynamiques démographiques dans les départements d'Occitanie »

2 Data ES, (2024), Equipements sportifs en Occitanie

3 Dossier complet intercommunalité-Métropole de Toulouse Métropole (243100518), Insee, février 2024

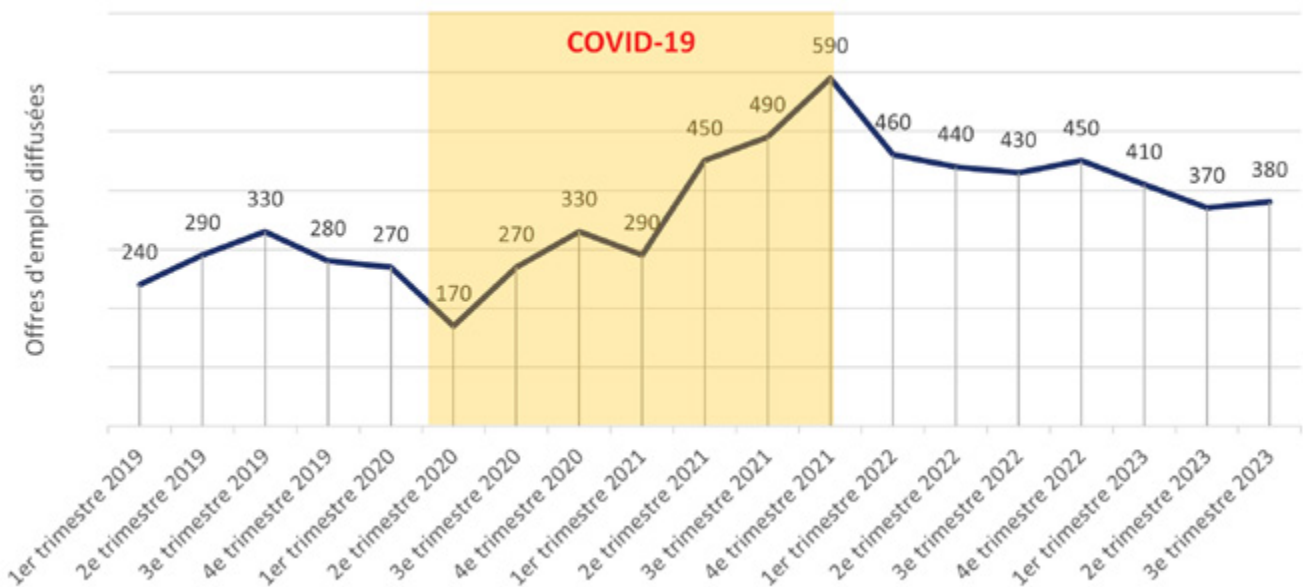
4 Dossier complet intercommunalité-Métropole de Montpellier Méditerranée (243100518), Insee, février 2024

Pour la Vente en articles de sport et loisirs, la moitié des offres diffusées en 2023 proposaient des contrats en CDI.

Les métiers de la Vente en articles de sport et loisirs, avec 1 160 offres d'emploi diffusées en Occitanie en 2023, représentaient près de 35 % de l'ensemble des offres de la filière sport.

Les offres d'emploi diffusées dans la Vente d'articles de sport et de loisirs entre 2019 et 2023

Source : France Travail, Offres d'emploi diffusées entre T1 2019 et T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



Si le nombre d'offres diffusées a baissé de manière significative durant la crise du COVID-19, le volume d'offres d'emploi repart à la hausse dès 2021. Au 4^{ème} trimestre 2021, le nombre d'offres atteint son niveau le plus haut sur la période 2019-2023 soit près de 600, avant de baisser à nouveau pour atteindre 380 offres diffusées au troisième trimestre 2023.

Parmi les offres d'emploi diffusées dans la Vente d'articles de sport et de loisirs en 2023, les CDI sont plus communs que pour l'ensemble des métiers cœur sport en général. En effet, ceux-ci représentent une part 10 points supérieure à l'ensemble de la filière sport, soit la moitié des offres proposées pour ces métiers. La part de contrats spécifiques est inférieure à celle de l'ensemble des métiers cœur sport en région (13 % contre 23 % respectivement). Les autres types de contrats sont dans des proportions similaires au reste du secteur sportif en Occitanie.

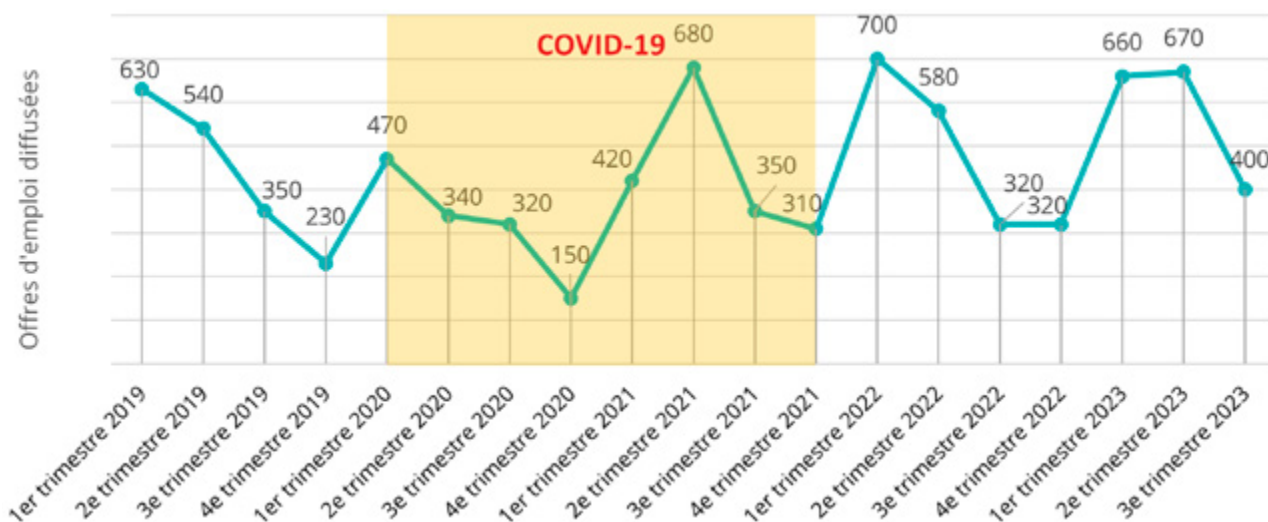
La répartition géographique des offres d'emploi dans la Vente d'articles de sport et de loisirs est similaire à celle de l'ensemble des offres sportives en Occitanie. Les 4 départements les plus peuplés - la Haute-Garonne, l'Hérault, le Gard et les Pyrénées-Orientales - concentrent 63 % des offres d'emploi concernées. La Haute-Garonne représente, à elle seule, quasiment 3 offres d'emploi diffusées sur 10. Les 9 autres départements comptent chacun moins de 90 offres d'emploi en 2023. En Lozère, c'est seulement une dizaine d'offres qui ont été diffusées sur la période.

Près de **60 %**
des offres diffusées en
2023 pour les métiers
de l'Éducation en
activités sportives sont
non-durables

Les métiers de l'Éducation en activités sportives, avec 1 720 offres diffusées, représentent la moitié des offres d'emploi sportives en 2023.

Les offres d'emploi diffusées dans l'Éducation en activités sportives entre 2019 et 2023

Source : France Travail, Offres d'emploi diffusées entre T1 2019 et T3 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



En dépit de la pandémie de COVID-19, **le nombre d'offres d'emploi dans l'Éducation en activités sportives semble être assez stable**. Sur la période 2021-2023, le 4^{ème} trimestre 2021 est celui où le nombre d'offres d'emploi a été le plus faible, soit 310. A contrario, le trimestre le plus haut sur la période a été le 1^{er} trimestre 2022 avec 700 offres, marqueur d'un retour de l'activité post-crise sanitaire. Si cet écart peut sembler conséquent, il est aussi et surtout révélateur d'**un schéma qui tend à se répéter d'année en année, à savoir une saison haute en termes d'offres d'emploi d'Éducation en activités sportives entre le 1^{er} et le 2^{ème} trimestre et une saison basse entre le 3^{ème} et le 4^{ème} trimestre de l'année**. Par exemple, en 2022, le 1^{er} et le 2^{ème} trimestre cumulaient 1 280 offres d'emploi diffusées contre seulement 640 au 3^{ème} et 4^{ème} trimestre, soit deux fois moins.

Pour les métiers de l'Éducation en activités sportives en 2023, **60 % des offres sont non-durables** en Occitanie contre 35 % pour l'ensemble des métiers¹. Les offres d'emploi diffusées sont marquées par une large proportion de CDD de 1 à 6 mois, **presque 3 offres d'emploi sur 10** comme les CDI, et un tiers sont des contrats spécifiques. Cela révèle une certaine précarité des métiers de l'Éducation en activités sportives et contribue à expliquer la nécessité pour de nombreux professionnels de cumuler différents contrats².

Au niveau régional, en 2023, 40 % des offres d'emploi diffusées dans l'Éducation en activités sportives étaient soit en Haute-Garonne (350 offres), soit dans l'Hérault (aussi 350 offres). Le Gard (10 %) et les Pyrénées-Orientales (15 %) offraient également une part significative d'emplois pour ce métier. Au regard de leur part dans la population régionale, 36 %³, les 9 autres départements les moins peuplés regroupaient 34 % des offres diffusées.

¹ Les offres durables comptent les CDI mais aussi les CDD de plus de 6 mois. On peut questionner la durabilité et stabilité effective d'une offre dépassant seulement les 6 mois de travail.

Si seules les offres en CDI étaient considérées comme durables, le ratio serait de 73-27 en large faveur de l'emploi non-durable.

² Insee Occitanie, (05/12/2019), « Sport et animation : des métiers en forte expansion dans un secteur en pleine mutation »

³ Insee, (16/01/2024), « Les dynamiques démographiques dans les départements d'Occitanie »

Les demandeurs d'emploi de la filière

Note : Les données concernant les demandeurs d'emploi sont récoltées et mises à disposition par France Travail. Sont décomptées ici les personnes inscrites auprès de France Travail sous un statut de **demandeur d'emploi de catégorie A, B ou C**¹. **Les informations présentées ci-après sont au titre de janvier 2024.** En ce qui concerne les évolutions, elles seront représentatives de la période allant de janvier 2019 à novembre 2023. **Les demandeurs d'emploi dénombrés ici sont ceux rattachés aux métiers (ROME) identifiés comme cœur de la filière sport.**

8 900

demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport, soit 1,6 % des demandeurs d'emploi d'Occitanie

En France métropolitaine, au 3ème trimestre 2023, le taux de chômage était de 7,2 % – au sens du Bureau international du travail (BIT)². **En Occitanie, sur la même période, le taux de chômage s'élevait à 8,8 %.** Cela fait de la région la deuxième de France métropolitaine avec le taux de chômage le plus élevé – derrière les Hauts-de-France à 9,2 %³.

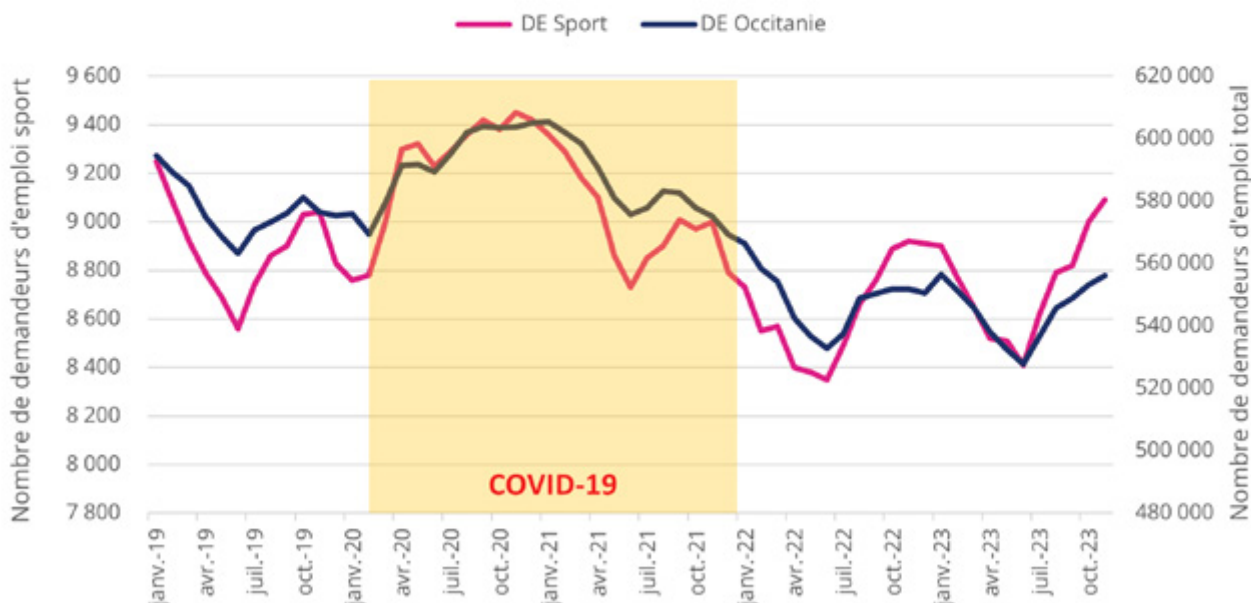
En janvier 2024, l'Occitanie comptait presque 560 000 Demandeurs d'emploi (DE). Si on compare aux volumes recensés depuis janvier 2019, la région voit son nombre de demandeurs d'emploi baisser et se stabiliser depuis son record de 605 000 atteint en janvier 2021 - en plein cœur de la pandémie de COVID-19.

Pour les métiers cœur du sport, en janvier 2024, on comptait 8 900 demandeurs d'emploi, soit 1,6 % des demandeurs de la région. Parmi eux, 55 % appartenaient à la catégorie A, 19 % à la catégorie B et 26 % à la catégorie C. Les demandeurs d'emploi dans le sport sont légèrement moins nombreux en catégorie A au profit de la catégorie B – respectivement - 4 points et + 3 points par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi occitans.

Le nombre de demandeurs d'emploi dans le sport varie d'une année à l'autre et également au cours d'une même année. C'est en novembre 2020 que le nombre de demandeurs d'emploi atteint son pic sur la période, avec près de 9 450 demandeurs d'emploi inscrits pour les métiers cœur du sport. La pandémie de COVID-19 est l'explication principale de cette hausse. Le nombre de demandeurs d'emploi diminue par la suite.

Evolution du nombre de DE pour les métiers cœur du sport et l'ensemble des métiers depuis 2019 en Occitanie

Source : France Travail, STMT Janvier 2019 - novembre 2023 - Traitement Carif-Oref Occitanie



1 Service-Public, (25/10/2021), « [Chômage : quelles sont les catégories de demandeurs d'emploi ?](#) »

2 Insee, (13/02/2024), « [L'essentiel sur... le chômage](#) »

3 Insee, (20/12/2023), « [Taux de chômage localisés au 3^e trimestre 2023. Comparaisons régionales et départementales](#) »

Des récurrences s'observent également d'année en année : c'est au cours du 4^{ème} trimestre que le nombre de demandeurs d'emploi est le plus élevé et à la fin du 2^{ème} trimestre qu'il est le plus bas. Si on considère l'année 2023, le nombre de demandeurs d'emploi recensés en juin était de 8 410 contre 9 090 en novembre, soit une variation de + 8,1 % en quelques mois. Ce phénomène n'est pas exclusif à la filière sportive. En effet, que ce soit au niveau régional ou national, juin est systématiquement le mois enregistrant le moins de demandeurs d'emploi.

Pour la filière sportive, le travail saisonnier lié à la période estivale peut expliquer la baisse du nombre de demandeurs d'emploi, même s'il peut y avoir d'autres facteurs comme les primo-entrants sur le marché du travail (jeunes diplômés). Si on regarde à nouveau la répartition annuelle des offres d'emploi pour les métiers cœur du sport, on peut mettre en parallèle les saisons basses et hautes observées avec l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi. Au cours du 4^{ème} trimestre, les professionnels du sport sortent d'un pic d'activité lié à la saison estivale, cependant c'est également le moment où le nombre d'offres d'emploi diffusées est le plus bas et cela fait augmenter le nombre de demandeurs d'emploi en fin d'année. A partir du 1^{er} trimestre de l'année suivante et jusqu'à la fin du 2^{ème} trimestre, le nombre d'offres d'emploi augmente et les recrutements font peu à peu baisser le nombre de demandeurs d'emploi, et ce jusqu'au mois de juin.

Répartition des demandeurs d'emploi dans les métiers cœur du sport

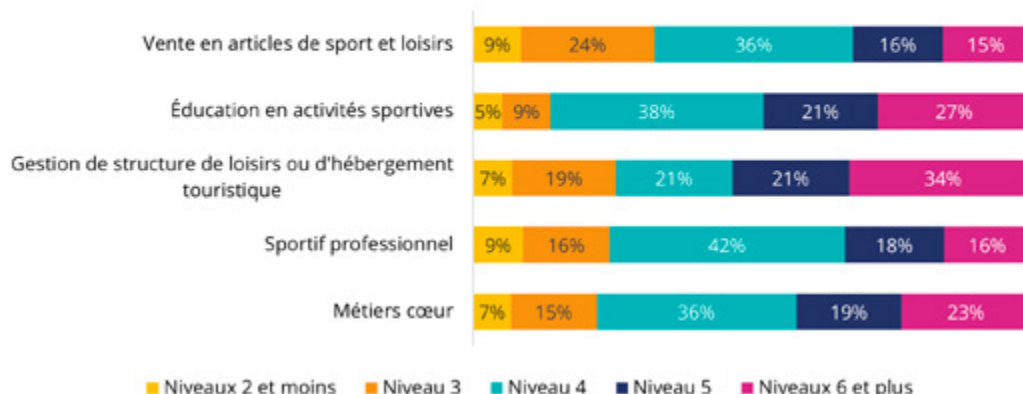
Source : France Travail, STMT janvier 2024 - Traitement Carif-Oref Occitanie

Métier (ROME)	Nombre de demandeurs d'emploi	Part de demandeurs d'emploi
Vente en articles de sport et loisirs	3 170	36 %
Éducation en activités sportives	4 420	50 %
Gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique	860	10 %
Sportif professionnel	450	5 %
Total	8 900	100 %

La répartition des demandeurs d'emploi par métier montre que les aspirants aux métiers de l'Éducation en activités sportives sont surreprésentés. En effet, **en janvier 2024, parmi les 8 900 demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport, la moitié d'entre eux étaient rattachés à ce métier et plus d'un tiers (36 %) recherchaient un métier dans la Vente en articles de sport et loisirs.** Les demandeurs d'emploi pour les métiers de la Gestion de structure de loisirs et d'hébergement touristique, ainsi que ceux associés au Sport professionnel, représentent près de 15 % des effectifs. Les proportions observées sont comparables à celles présentées précédemment concernant le recrutement et les offres d'emploi de la filière.

Répartition des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur sport par niveau de formation

Source : France Travail, STMT janvier 2024 - Traitement Carif-Oref Occitanie



40 %

des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport ont une formation de niveau 5 ou plus (Bac+2 et plus)

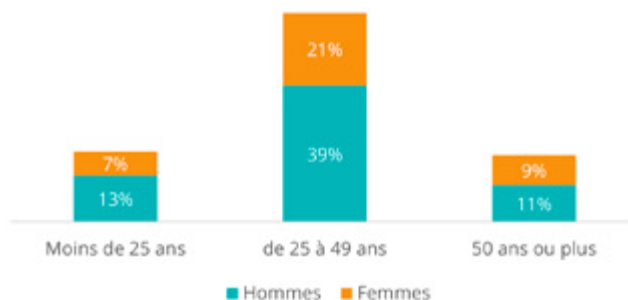
Les demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport possèdent généralement un niveau de qualification supérieur à l'ensemble des demandeurs d'emploi d'Occitanie. En 2024, **seulement 7 % des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport ont une formation de niveau 2 ou moins (CEP, BEPC ou moins) contre 15 % chez les demandeurs d'emploi tous métiers confondus**. Les demandeurs d'emploi sportifs ont, dans plus d'un tiers des cas (36 %), une formation de niveau 4 (Bac). De plus, **42 % ont une formation de niveau 5 ou plus (Bac+2 ou plus), contre seulement 32 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi d'Occitanie**.

Les niveaux de formation fluctuent également chez les demandeurs d'emploi selon le métier en cohérence avec le niveau de qualification du métier et les exigences règlementaires.

Des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport plutôt masculins et jeunes

Répartition des DE des métiers cœur sport selon l'âge et le genre en Occitanie en janvier 2024

Source : France Travail, STMT - Traitement Carif-Oref Occitanie



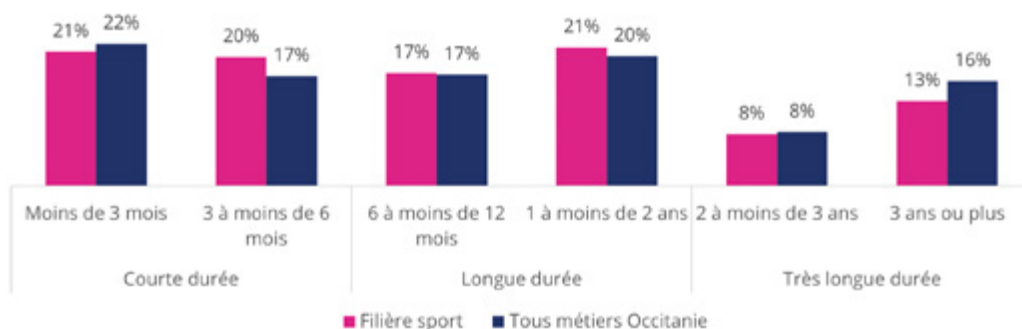
Le profil des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport selon l'âge et le genre reflète la population active du secteur. En effet, **en janvier 2024, 63 % des demandeurs d'emploi cœur du sport étaient des hommes contre 37 % de femmes**. De plus, ils apparaissent plus jeunes que l'ensemble des demandeurs d'emploi occitans : **20 % ont moins de 25 ans contre seulement 7 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi occitans**. Si la part des 25 à 49 ans est comparable, la catégorie des 50 ans ou plus est sous-représentée dans les métiers cœur du sport. **Elle est inférieure de quasiment 10 points par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région**.

40 %

des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport sont inscrits auprès de France Travail depuis moins de 6 mois

Répartition des DE de la filière sport et de l'ensemble des DE par ancienneté

Source : France Travail, STMT janvier 2024 - Traitement Carif-Oref Occitanie



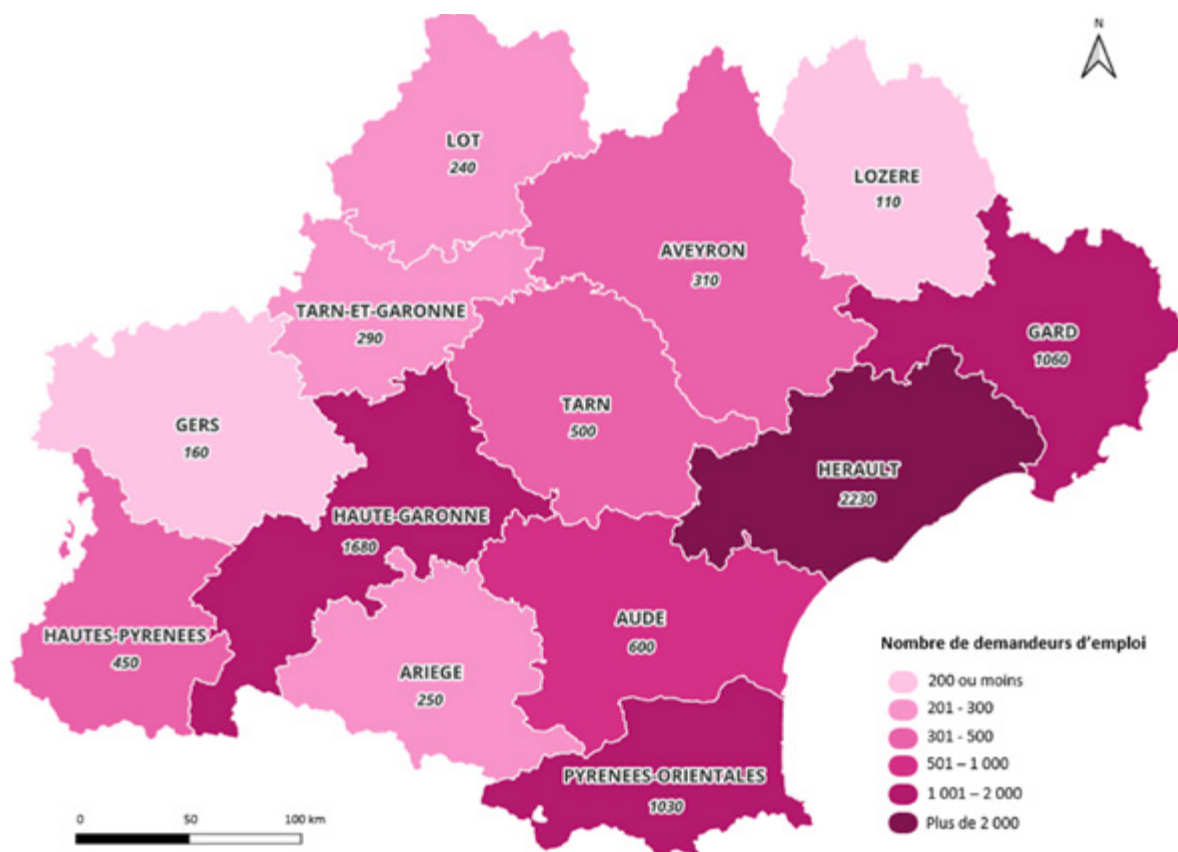
La répartition en termes d'ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport est relativement similaire à celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi d'Occitanie. Les inscrits entre 1 et 6 mois auprès de France Travail sont un peu plus nombreux contrairement aux demandeurs d'emploi de très longue durée (3 ans ou plus).

Si les demandeurs d'emploi du sport sont légèrement moins nombreux à déclarer une longue période de recherche d'emploi, ils sont également moins nombreux à bénéficier de certains minima sociaux. **Seul 8 % des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport bénéficient du RSA (socle), contre 11 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi**. Par ailleurs, 15 % bénéficient de la prime d'activité, part comparable à l'ensemble des demandeurs d'emploi en région. De fait, la part de demandeurs d'emploi ne bénéficiant ni du RSA, ni de la prime d'activité est de 73 % – supérieure de 2 points à celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi occitans.

L'Hérault regroupe un quart des demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport

Répartition des demandeurs d'emploi dans les métiers cœur sport par département

Source : France Travail, STMT janvier 2024 - Traitement Carif-Oref Occitanie



En janvier 2024, parmi les 8 900 demandeurs d'emploi pour les métiers cœur du sport, **un quart réside dans l'Hérault et un cinquième en Haute-Garonne (soit une différence de 550 personnes)**. Cette plus forte représentation dans l'Hérault est observable sur plusieurs années. Cette répartition diffère de celle des offres d'emploi diffusées pour ces métiers cœur du sport qui affiche des parts comparables de 22 % en Haute-Garonne et 21 % dans l'Hérault. Ce résultat est lié aux disparités de taux de chômage : 7,4 % et 10,2 % au 3^{ème} trimestre 2023¹ respectivement dans ces 2 départements.

Le Gard et les Pyrénées-Orientales accueillent chacun 12 % des demandeurs d'emploi sportifs, les autres départements en comptent 7 % ou moins.



1 DREETS Occitanie, (20/12/2023), « Taux de chômage régional au 3e trimestre 2023 »

Les besoins en main-d'œuvre de la filière

Une trentaine de Familles professionnelles (FAP) sont reliées au domaine sportif. Parmi elles, sont retenues les FAP des métiers dits cœur à savoir les Sportifs et animateurs sportifs (FAP V5Z82), les Professeurs du secondaires (FAP W0Z90), les Cadres de l'hôtellerie-restauration (FAP S3Z90 avec les gestionnaires de structures sport et loisirs) et les Exploitants d'équipements sportifs et culturels (FAP V5Z00). Une première analyse globale est faite, suivie d'un zoom sur la FAP des Sportifs et animateurs sportifs (V5Z82) qui compte uniquement des professionnels du secteur sportif et qui regroupe à elle seule près de 80 % des projets de recrutement annuels.

En 2023, plus de la moitié des projets de recrutement des métiers cœur du sport étaient saisonniers

Près de 3 700 projets de recrutement pour les métiers cœur du sport ont été dénombrés pour l'année 2023, soit 1 % des projets de recrutement d'Occitanie. Parmi eux, 49 % étaient jugés difficiles par les employeurs et la part de projets de recrutement saisonniers s'élevait à 55 %. **La filière sportive semble être moins sujette aux difficultés de recrutement et davantage concernée par la saisonnalité.** La part des projets de recrutement saisonniers est incontestablement plus élevée dans le secteur sportif, elle tend à baisser (- 18 points entre 2019 et 2023).

Caractéristiques des projets de recrutement pour les métiers cœur du sport en Occitanie

Source : France Travail, Besoins en main-d'œuvre (BMO) – Traitement Carif-Oref Occitanie

	2019	2020*	2021	2022	2023	Tous secteurs Occitanie (2023)
Nombre de projets de recrutement	3 671	3 893	3 135	3 203	3 671	276 806
Dont jugés difficiles	44 %	53 %	43 %	52 %	49 %	57 %
Dont saisonniers	73 %	60 %	62 %	61 %	55 %	38 %

* Les projets d'embauche de 2020 ont été renseignés avant la crise du COVID-19. En raison du ralentissement de l'activité économique, nombre de ces projets ne se sont pas concrétisés. (Pôle emploi, 2021).

En 2023, le nombre de projets de recrutement de Sportifs et animateurs sportifs s'établit à 2 769. Depuis 2019, il y a environ 2 800 projets de recrutement en moyenne par an pour ce type de poste en Occitanie. **Le nombre de projets de recrutement est inférieur pour les années 2021 et 2022. Ceci est à mettre en lien avec la pandémie de Covid-19.** En effet, les différents confinements et restrictions sanitaires, principalement au cours des années 2020 et 2021, ont été un décélérateur important pour l'activité économique et ce d'autant plus pour les domaines d'activités considérés comme non-essentiels.

Zoom sur les projets de recrutement de Sportifs et animateurs sportifs

En 2023, 47 % des projets de recrutement de Sportifs et animateurs sportifs sont jugés difficiles contre 57 % tous métiers confondus, **confirmant ainsi une certaine attractivité pour cette famille de métiers.**

Par ailleurs, 62 % des projets de recrutement sont saisonniers, contre 38 % tous métiers confondus en 2023, traduisant une saisonnalité plus marquée. Cela étant, **la part des recrutements à caractère saisonnier tend à baisser.** Depuis 2019, cette dernière a baissé de 16 points, soit 4 fois plus vite que pour l'ensemble des métiers en région.

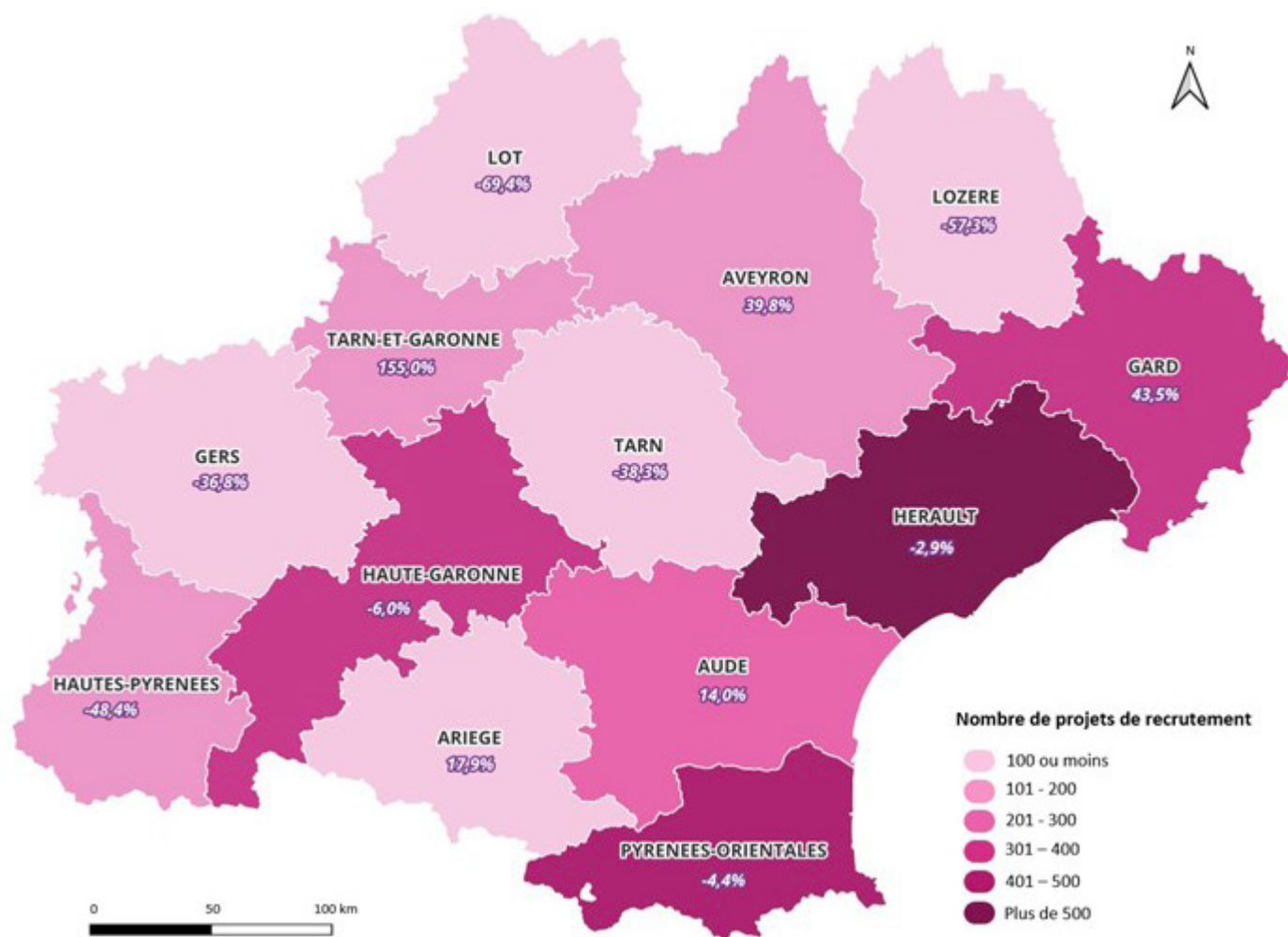
En se concentrant toujours sur la famille professionnelle des Sportifs et animateurs sportifs, les projets de recrutement sont très inégalement répartis entre les différents départements occitans.

Le département ayant cumulé le plus de projets de recrutement pour 2023 est l'Hérault, suivi des Pyrénées-Orientales, respectivement 643 et 436 projets de recrutement. A l'inverse, les 2 départements ayant enregistré le moins de projets de recrutement de Sportifs et d'animateurs sportifs sont le Lot et la Lozère, avec 52 et 64 projets de recrutement.

La position géographique des départements a son importance, certains ont par exemple des caractéristiques naturelles les positionnant plus idéalement pour la pratique de certains sports. On peut penser aux départements traversés par les Pyrénées qui bénéficient de l'attrait, notamment, des sports d'hiver. La côte méditerranéenne, quant à elle, est propice aux activités de sports nautiques et concentre mécaniquement ce secteur d'activité. Enfin, la présence du Massif central au Nord de la région et de nombreux parcs naturels¹ constituent des lieux choisis pour le développement du tourisme vert et des sports de pleine nature. Rappelons qu'en France l'activité sportive est pratiquée dans presque 40 % des cas en plein air ou en milieu naturel².

Nombre et évolution des projets de recrutement de Sportifs et animateurs sportifs par département en Occitanie entre 2019 et 2023

Source : France Travail, BMO - Traitement Carif-Oref Occitanie



En ce qui concerne l'évolution des projets de recrutement par départements, un élément est particulièrement notable : l'impact de la pandémie de Covid-19. **La crise sanitaire a affecté les projets de recrutement dans tous les départements, mais ce plus ou moins durement.** Entre les projets de recrutement annoncés avant (2019) et pendant la pandémie (2021), sur les 13 départements, 8 ont vu leur nombre de projets de recrutement baisser significativement. C'est notamment le cas du Lot dont le nombre de projets de recrutement chute de près de 70 %.

Finalement, **sur les 13 départements occitans, seuls 4 ont retrouvé un niveau de projets de recrutement similaire ou supérieur à celui de 2020 (avant la pandémie).** Le Gard a su, par exemple maintenir et augmenter ses projets de recrutement malgré la crise. En 2019, dans le Gard, il y avait 276 projets de recrutement de Sportifs et animateurs sportifs. En 2023, on en comptait presque 400, soit un doublement des besoins en main-d'œuvre annoncés. A contrario des départements comme le Tarn peine à se remettre du choc de la crise et en 2023 le nombre de projets de recrutement est de 77 % inférieur par rapport à son niveau d'avant crise.

¹ Portail des Parcs nationaux de France, (2024), Fédération des Parcs naturels régionaux, (2024), « Découvrir les 58 parcs »,

² INJEP, (2023), « Chiffres clés du sport 2023 »



09

Les formations de la filière sport

L'exercice des métiers de la filière étant souvent réglementé, la formation est d'autant plus importante. L'offre de formation est variée et les diplômes, titres, certifications et qualifications de la filière sont portés par différents acteurs :

- Les certifications sont portées par les fédérations et les branches professionnelles,
- Les diplômes jeunesse et sport par le Ministère des Sports et des jeux olympiques (MSJOP),
- Les titres professionnels par le Ministère du Travail, du plein emploi et de l'insertion,
- Les diplômes Sciences et techniques des activités physiques et sportives (STAPS) par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche (MESR), etc.

La Validation des acquis de l'expérience et les équivalences peuvent être utilisées pour accéder à certains diplômes, avec comme certificateur la direction académique.

Par ailleurs l'encadrement de la pratique sportive des personnes en situation de handicap nécessite la détention des diplômes classiques. En plus de la sensibilisation, des Certifications complémentaires (CC) existent notamment la CC accompagnement et intégration des personnes en situation de handicap¹ portée par le CREPS de Toulouse en région et la Certification de qualification handisport, attestation de qualification sport adapté. La formation Diplôme d'État professionnel de la Jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (DE JEPS²) comprend également une mention handisport et sport adapté.

Cette partie porte sur les formations des codes Rome identifiés cœur et la Vente en articles de sport et loisirs.

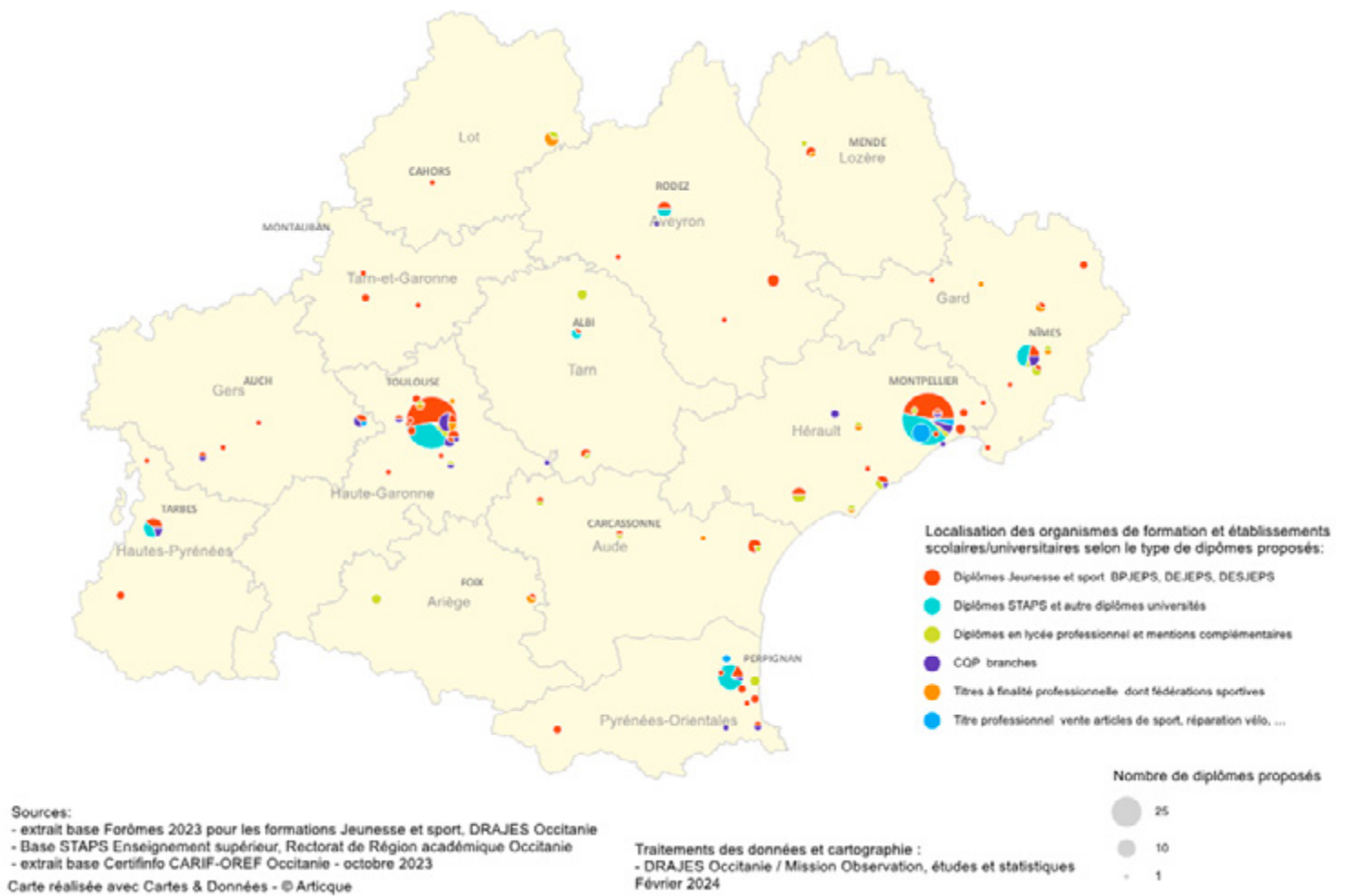
¹ Voir plaquette de formation [ici](#)

² Le guide des parasports pour les élus aux sports, France paralympique voir [ici](#)



L'offre de formation en Occitanie

Localisation des organismes de formation par type de diplôme en Occitanie



Les sportifs professionnels (L1401)

Offre de formation en Occitanie des métiers rattachés au code Rome L1401 : Sportifs professionnels

Source : Base offre de formation du Carif-Oref Occitanie, extraction au 15/02/2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau de formation	Type diplôme	Mention ou option	Accessibilité VAE	Modalité	Nombre de sessions
Niveaux 6 ou plus	Master STAPS	Management du sport	OUI	FC	5
				FI	3
	Master STAPS	Entraînement et optimisation de la performance sportive	OUI	FC	3
				FI	3
	Licence STAPS	Entraînement sportif	OUI	Apprentissage	2
				FC	2
			FI	2	
Total					20

FC : Formation continue, FI : Formation initiale

Trois formations de niveaux 6 ou plus mènent théoriquement à ce métier. Une vingtaine de sessions de formation sont identifiées dans les départements de l'Hérault, la Haute-Garonne et les Pyrénées-Orientales.

L'enseignement général du second degré (K2107)

Seul le métier de professeur d'EPS dans l'enseignement du second degré est analysé. Deux diplômes conduisent à l'exercice de ce métier. Ils sont dispensés par les universités de Toulouse, de Montpellier et des Pyrénées-Orientales en 4 sessions.

Il s'agit de diplômes de niveau 6 avec une licence STAPS proposée en formation initiale ou continue et en niveau 7, un master 2 Métiers de l'enseignement de l'éducation et de la formation (MEEF) éducation physique et sportive.

Offre de formation en Occitanie des métiers rattachés au code Rome K2107 : Enseignement général du second degré

Source : Base offre de formation du Carif-Oref Occitanie, extraction au 15/02/2024 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau de formation	Type diplôme	Spécialité / intitulé	Mention ou option	Accessibilité VAE	Modalité	Nombre de sessions
Niveaux 6 ou plus	Master	MEEF	Second degré	OUI	FC ; FI	2
	Licence	STAPS	Éducation et motricité	OUI	FC ; FI	2

FC : Formation continue, FI : Formation initiale

L'éducation en activités sportives (G1204)

Sous Éducation en activités sportives se retrouvent une multitude de métiers avec des moniteurs, éducateurs sportifs ou éducateurs d'activités physiques, entraîneurs sportifs ou de sportifs de haut niveau ou encore professeurs d'activités sportives, etc. La mise en place du Rome 4.0 impacte ce code Rome qui est désormais scindé en trois¹ avec une distinction entre le haut niveau, la pratique sportive et le loisir sportif.

92 formations débouchent sur ces divers métiers. Selon le métier ou l'objectif poursuivi, différents niveaux de formation sont possibles.

Les formations de niveaux 3 ou moins comprennent :

- Une Autre certification et un Autre titre enregistré sur demande au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) ;
- 5 Certificats de qualification professionnelle (CQP) recherchés dans le cadre d'une évolution ou d'une réorientation professionnelle, ou l'exercice de l'activité au sein de structures de type associatif, marchand ou encore au sein des collectivités.

Les formations de niveau 4 regroupent :

- 4 Autres titres inscrits sur demande au RNCP menant aux métiers de moniteur de padel, football, natation ou équitation ;
- un BPJEPS spécialité éducateur sportif avec 22 mentions ;
- 3 CQP ;
- 2 mentions complémentaires désormais appelées Certificat de spécialisation (CS).

Les formations de niveau 5 comprennent les Diplômes d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST) en 3 « spécialités » et le DEJEPS spécialité perfectionnement sportif. Ce dernier compte 26 mentions.

Enfin les niveaux 6 ou plus concentrent les licences professionnelles, les licences et master STAPS ainsi que le DESJEPS Performance sportive. Les licences professionnelles et le DESJEPS comptent chacun deux mentions. La licence STAPS et le master STAPS en compte respectivement 5 et 2.

¹ [G1207](#) : Animation d'activités sportives ; [G1208](#) : Entraîneur/Entraîneuse de sport professionnel et de haut niveau ; [G1209](#) : Animateur/Animatrice de loisirs sportifs

La gestion de structure de loisirs ou d'hébergement touristique (G1403)

Les métiers affiliés à ce code Rome sont les postes de direction ou d'exploitant d'équipements sportifs ou touristiques, de gardien de refuge en montagne, de responsable de salle de sport, etc.

Six formations, de niveaux 4 et 6 ou plus, mènent à ces métiers. Il s'agit de :

- Deux licences professionnelles mention gestion et développement des organisations, des services sportifs et de loisirs et mention métiers du tourisme et des loisirs ;
- Deux master mention management sectoriel et management du sport ;
- Deux autres titres inscrits sur demande au RNCP Responsable de parcours et de club de golf (niveau 6) et Accompagnateur de tourisme équestre (niveau 4).

Ces formations relèvent du management du sport, du management sectoriel et du tourisme sportif.

La Vente en articles de sport et loisirs (D1211)

La Vente en articles de sport s'inscrit dans le secteur d'activité du Commerce et de la vente. Si la plupart des diplômes de ce secteur peuvent mener à l'exercice de métiers de la filière sport, certains d'entre eux sont plus spécifiques. Ainsi, 6 formations sont identifiées comme plus spécifiques au secteur sportif.

Il s'agit de diplômes menant aux métiers de la vente ou location de matériel ou d'articles de sport mais également de formations menant à des postes de responsable de rayon en vente ou d'éducateur sportif. Ces formations sont :

- De niveaux 3 ou moins soit un titre professionnel employé technicien – vendeur en matériel de sport ;
- De niveau 4 soit deux autres titres inscrits sur demande au RNCP, un bac professionnel et un Titre professionnel (TP) ;
- De niveau 5 soit un DEUST Action, commercialisation des services sportifs.



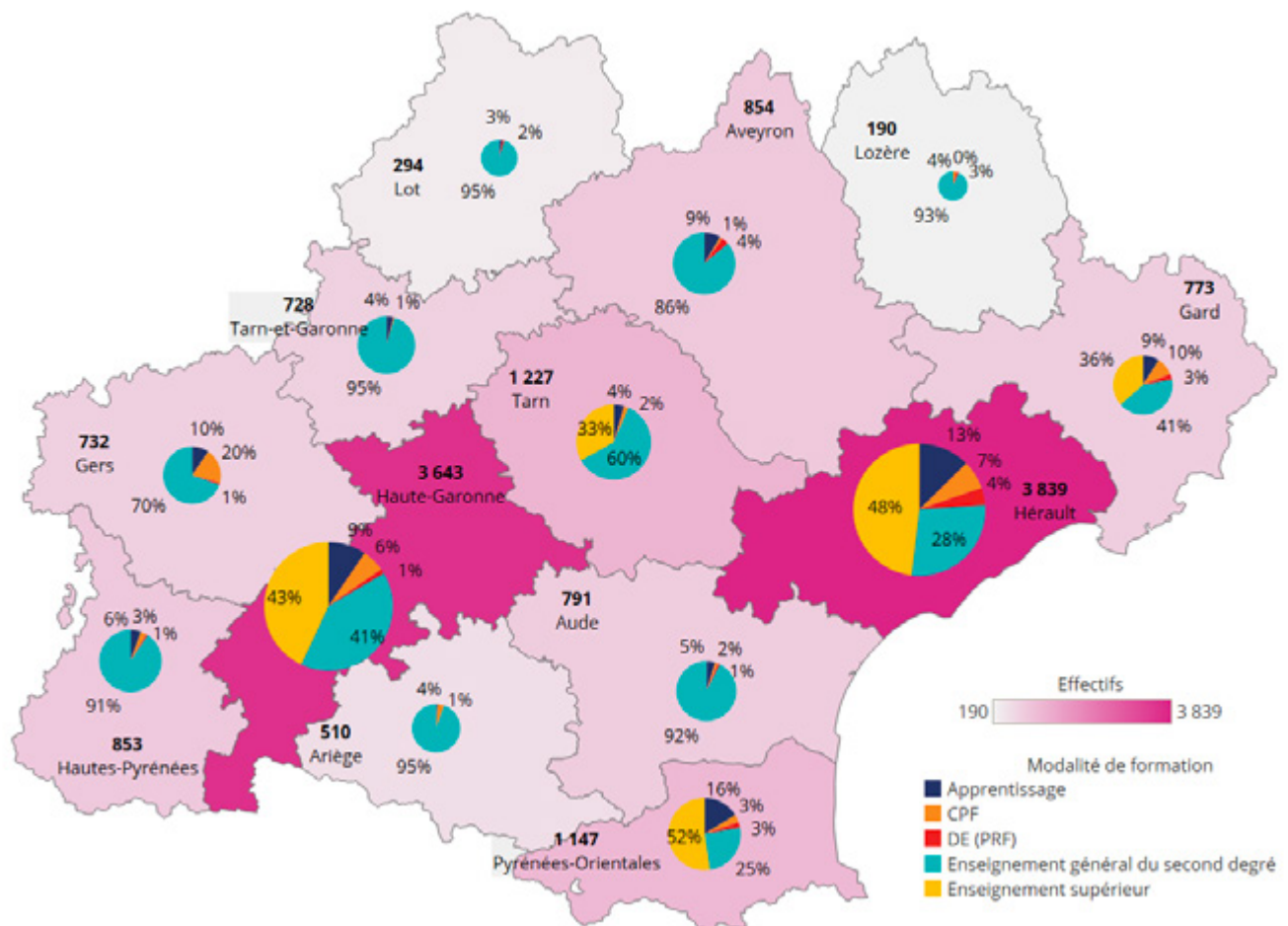
Les effectifs en formation en région

En 2022, plus de 15 700 apprenants sont dénombrés pour les métiers cœur de la filière sport toute voie confondue. La moitié sont dans l'Hérault (25 %) et la Haute-Garonne (23 %). Les départements du Tarn et des Pyrénées-Orientales forment respectivement 8 % et 7 % des effectifs.

L'Enseignement supérieur (hors apprentissage) et l'Apprentissage comptabilisent dans ces quatre départements les parts les plus importantes notamment du fait de la présence de grands pôles universitaires et de la demande sportive également plus importante.

Répartition des apprenants selon la modalité dans la filière sport en Occitanie en 2022

Sources : ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Base centrale de pilotage & Base Forômes - ministère des sports, extraction formations du 01/01/2021 - 31/12/2024 ; ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, Base Enseignement supérieur ; Caisse des dépôts et consignations, Mon compte personnel de formation ; Programme régional de formation – Traitement Carif-Oref Occitanie



Parmi les apprenants recensés en 2022, la moitié est issue de l'enseignement général du second degré. Trois sur dix sont dans l'Enseignement supérieur et un sur dix s'oriente vers l'apprentissage ce qui laisse supposer une répartition des effectifs selon les modes d'apprentissage appropriés et les profils.

Effectifs formés en Occitanie en 2022 pour la filière sport

Sources : ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Base centrale de pilotage & ; Base Forômes édition apprentis - ministère des sports, effectifs au 31/12/2022 ; ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, Base Enseignement supérieur ; Caisse des dépôts et consignations, Mon compte personnel de formation ; Programme régional de formation - Traitement Carif-Oref Occitanie

	Apprentissage*	Enseignement général du 2 nd degré	Enseignement supérieur	Formation continue (CPF)	DE (PRF)	VAE et équiv. **	Total
Sans niveau spécifique	/	/	/	155	48	/	203
Niveaux 3 ou moins	71	6 514	/	38	/	/	6 623
Niveau 4	1 085	1 758	13	437	250	36	3 579
Niveau 5	152	s	210	197	34	104	698
Niveau 6	41	9	4 068	16	5	s	4 138
Niveaux 7 ou plus	63	/	410	7	s	/	480
Totaux	1 412	8 281	4 701	850	337	140	15 721
Répartition	9%	53%	30%	5%	2%	1%	100%

Notes : *Les effectifs de l'apprentissage sont comptabilisés au 31/12/2022

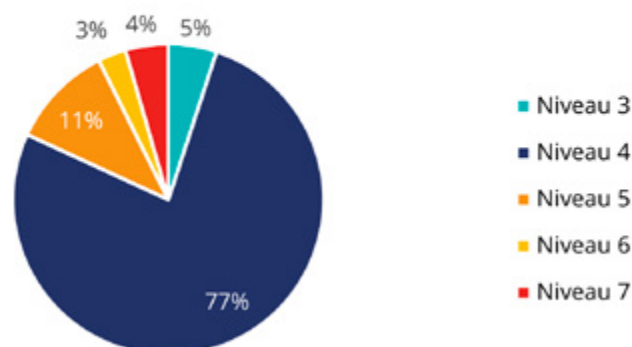
** Equivalence

L'apprentissage dans les formations sport

Fin 2022, l'Occitanie a formé 1 412 apprentis dans le domaine sport¹ et commerce en lien avec le sport. Cela représente 2 % des apprentis formés en région. Près de huit apprentis sur dix suivent une formation de niveau 4 (contre 17 % toutes filières confondues en région). Les formations du niveau 5 ou plus regroupent 18 % des apprentis contre 58 % en région. Comme indiqué précédemment, les formations de niveau infra-bac comptabilisent très peu de personnes dans le sport. Cette caractéristique ressort également chez les formés en apprentissage 5 % seulement visent un diplôme de niveau 3 contre 25 % tous domaines confondus.

Répartition des apprentis de la filière sport par niveau de formation en Occitanie au 31/12/2022

Source : ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Base centrale pilotage - Traitement Carif-Oref Occitanie



¹ Groupes de spécialités 335 – Animation culturelle sportive et de loisirs, 330 – Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales (santé, vieillissement et activités physiques adaptées) et 312 – Commerce et Vente (Employé – vente en matériel de sport, technicien vendeur cycles).

Effectifs des apprentis au 31 décembre 2022 en Occitanie dans la filière sport

Sources : Base centrale de pilotage du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse ; Base Forômes édition apprentis - ministère des sports, effectifs au 31/12/2022 – Traitement Carif-Oref Occitanie

Catégorie	Niveaux de diplômes	Type	Spécialité	Mention	Effectifs	
Commerce sport	Niveau 3	TP	Employé technicien-vendeur en matériel de sport	/	7	
	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Technicien-Vendeur Cycles	/	s	
	Niveau 5	DEUST	Action, commercialisation des services sportifs	/	8	
Sport	Niveau 3	CAP	/	Métiers du football	41	
		Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Animateur assistant d'équitation	/	23	
	Niveau 4	BPJEPS	Éducateur sportif	Activités aquatiques et de la natation		68
				Activités de la forme		255
				Activités du canoë-kayak et disciplines associées en eau vive jusqu'à la classe III, en eau calme et en mer jusqu'à 4 Beaufort		6
				Activités équestres		47
				Activités gymniques		12
				Activités physiques pour tous		443
				Basket-ball		47
				Boxe		-
				Golf		14
				Judo-jujitsu		7
	Rugby à XV		79			
Tennis de table		12				
	CS	Activités d'escalade	/	s		
	MC	Animation-gestion de projets dans le secteur sportif	/	33		

Catégorie	Niveaux de diplômes	Type	Spécialité	Mention	Effectifs	
Sport	Niveau 4	CC	Commercialisation de produits et services d'enseignement en golf	/	6	
		Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Éducateur de handball	/	21	
			Moniteur de padel	/	19	
			Moniteur sportif de natation	/	11	
	Niveau 5	DEJEPS	Perfectionnement sportif	Baseball, softball et cricket		8
				Canoë-kayak et DA en eau calme		s
				Canoë-kayak et DA en eau vive		s
				Canyonisme		s
				Escalade en milieux naturels		s
				Golf		15
				Motocyclisme		s
				Natation course		s
				Natation synchronisée		s
				Parapente		s
	Rugby à XIII		s			
	Rugby à XV		7			
	Niveau 5	DEJEPS	Perfectionnement sportif	Sports équestres		s
				Tennis		30
				Tennis de table		13
				Vélo tout terrain		s
Animation et gestion des activités physiques, sportives ou culturelles					11	
Niveau 5	DEUST	Métiers de la forme	/	/	31	

Catégorie	Niveaux de diplômes	Type	Spécialité	Mention	Effectifs
Sport	Niveau 6	DESJEPS	Performance sportive	Tennis	6
		Licence	STAPS	Management du sport	10
		Licence pro	/	Gestion et développement des organisations, des services sportifs et de loisirs	14
		Licence pro	/	Métiers de la forme	9
		Licence pro	/	Santé, vieillissement et activités physiques adaptées	s
		Master pro	STAPS	Activité physique adaptée et santé	22
	Niveau 7	Master pro	STAPS	Entraînement et optimisation de la performance sportive	17
		Master pro	STAPS	Management du sport	24
		Total général			

s : secret statistique

L'enseignement général du second degré

En 2022, 8 281 élèves (2 %) sont recensés dans les Sections sportives scolaires (SSS) et les sections d'excellence sportive (SES)¹ en Occitanie. Ces dernières, créées en 2020, préparent les élèves à l'intégration de dispositifs fédéraux, de pôle Espoir ou de pôle France. Cela passe par un aménagement de leur emploi du temps pour mener de concert les objectifs scolaire et sportif. Ces sections sont pilotées par les régions académiques.

Effectifs des sections sportives et d'excellence sportive en Occitanie en 2022 et répartition par sexe

Source : ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse, Base centrale de pilotage – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveaux de diplôme	Diplômes	Effectifs	Part des femmes	Part des hommes
Niveaux 3 ou moins	Enseignement général du 1 ^{er} cycle ; Sciences économiques et sociales (SES) : 1 ^{ère} et 2 ^{ème} année	6 513	38 %	62 %
Niveau 4	Bac général, professionnel ou technologique	1 758	33 %	67 %
Niveau 5	BTS	s	s	s
Niveau 6	Diplôme national des métiers d'art et du design (DN MADE)	s	s	s
Total général		8 281	37 %	63 %

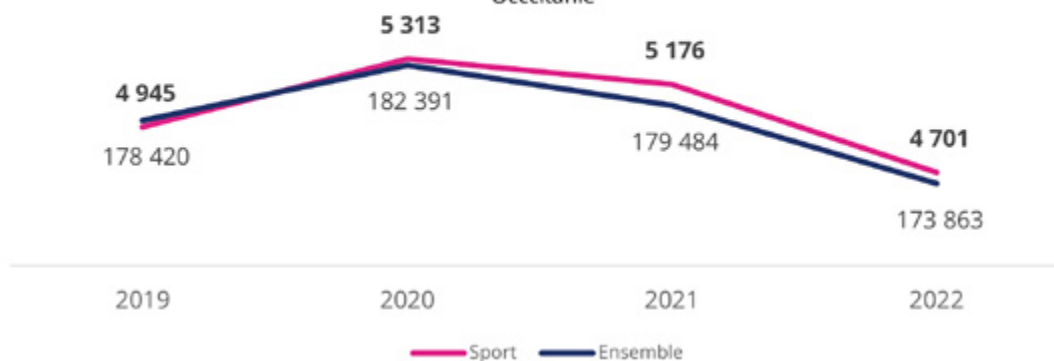
s : secret statistique

L'enseignement supérieur : formation initiale hors apprentissage

En 2022, le nombre d'inscrits est estimé à 4 700 en Occitanie pour une diversité de diplômes concourant aux métiers de la filière sport. Leur nombre baisse de 9 % par rapport à 2021 (- 3 % pour l'ensemble des filières) en lien notamment avec une hausse des contrats d'apprentissage.

Evolution du nombre d'inscrits dans les formations sport en Occitanie entre 2019 et 2022

Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche - Traitement Carif-Oref Occitanie



Les formations ont lieu dans les départements du Gard, de la Haute-Garonne, de l'Hérault et des Pyrénées-Orientales. Le département du Tarn accueille des formations depuis 2021 et l'Aveyron n'en accueille plus depuis 2021. 87 % des diplômes préparés sont de niveau 6 et les diplômes de niveau 7 représentent 8 %. Ces parts sont stables au fil des années.

¹ Sport de haut niveau. Bulletin Officiel de l'Éducation nationale de la jeunesse et des sports, [Circulaire du 23 juin 2021](#).

Effectifs de l'enseignement supérieur (hors apprentissage) en Occitanie en 2022 et répartition

Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, Base enseignement supérieur - Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau de formation	Type diplôme	Spécialité	Mention	Effectifs en 2022	Part
Niveau 4	DU	STAPS	/	13	0,3 %
Niveau 5	DEUST	/	Métiers de la forme	85	2 %
		/	Pratique et gestion des activités physiques et sportives et de loisirs pour les publics seniors	44	1 %
		STAPS	Action, commercialisation des services sportifs	40	1 %
			Animation et gestion des activités physiques, sportives et culturelles	41	1 %
Niveau 6	DU	STAPS	/	16	0,3 %
	Licence pro	/	Gestion et développement des organisations, des services sportifs et de loisirs	10	0,2 %
			Métiers de la forme	8	0,2 %
			Santé, vieillissement et activités physiques adaptées	s	s
	Licence	STAPS	/	2 009	43 %
			Activité physique adaptée et santé	409	9 %
			Education et motricité	598	13 %
			Entraînement sportif	680	14 %
Management du sport			338	7 %	
Niveau 7	DU	STAPS	/	15	0,3 %
	Master	STAPS	Activité physique adaptée et santé	139	3 %
			Entraînement et optimisation de la performance sportive	165	4 %
			Management du sport	76	2 %
Niveau 8	Doctorat	STAPS	/	15	0,3 %
Total général				4 701	100 %

s : secret statistique

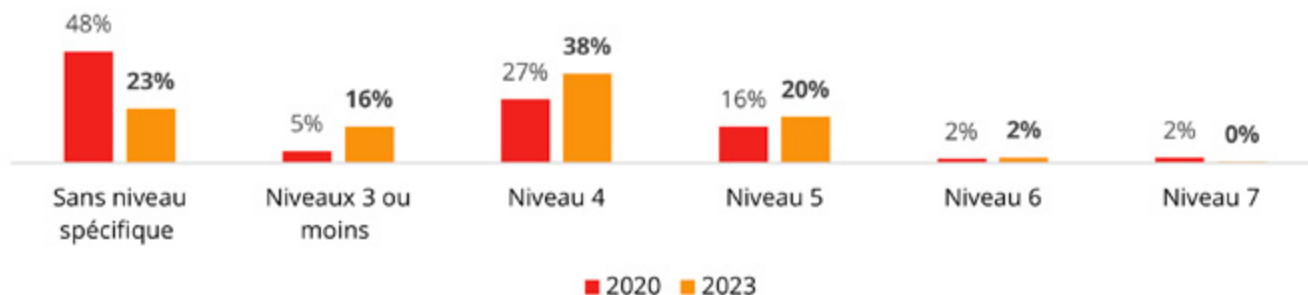
En plus de ces effectifs, 153 apprenants sont formés en 2022 en reprise d'études ou contrat de professionnalisation pour des agrégations en éducation physique et sportive, des DU, licences, licences professionnelles et Master STAPS.

La formation continue (CPF)

En 2023, 626 stagiaires ont été formés en Occitanie pour des diplômes de la filière sport en utilisant leur CPF¹ (1 % du total). Leur nombre a augmenté de 53 % par rapport à 2020 (+ 15 % pour l'ensemble des stagiaires) avec des pics en 2021 et 2022 soit plus de 800 stagiaires formés.

Répartition des stagiaires par niveau de formation de la filière sport en 2020 et 2023 en Occitanie

Source : CDC et DGEFP, Moncompteformation formations engagées - Traitement Carif-Oref Occitanie



En 2023, les formations de niveau 4 regroupent près de 4 stagiaires sur 10. Cette répartition a changé puisqu'en 2020, près d'un stagiaire sur deux était inscrit pour une formation sans niveau spécifique². En effet, cette catégorie regroupe les Certifications complémentaires, les CQP et les Habilitations recherchés dans le cadre d'une évolution ou d'une réorientation professionnelle. Cela reste cohérent au vu du public concerné, salariés, demandeurs d'emploi et indépendants. En effet, les formations de niveaux 5 ou 6 sont davantage suivies en formation initiale ou encore en apprentissage.

Stagiaires formés dans la filière sport avec le CPF en 2023 en Occitanie

Source : CDC et DGEFP, Moncompteformation formations engagées - Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau de formation	Type de diplôme	Spécialité	Mention	Effectifs	Parts
Sans niveau spécifique	CC	Accompagnement et inclusion des personnes en situation de handicap	/	8	1 %
		Plongée profonde et tutorat	/	15	2 %
	CQP	Educateur tennis	/	s	s
		Initiateur voile	/	21	3 %
		Moniteur de squash	/	6	1 %
	Habilitation	Accompagnateur moyenne montagne	/	6	1 %
		Animer des séances de Pilates	/	9	1 %
		CAEP	Maître-nageur-sauveteur	46	7 %
		Techniques et enseignements des activités de Pilates	/	21	3 %
		Vol libre	/	s	s

¹ Le nombre de stagiaires formés avec le CPF en 2023 s'élève à 65 018 en 2023 en région Occitanie.

² Certains CQP, archivés et remplacés par des nouveaux entre 2020 et 2023 sont désormais de niveau 3.

Niveau de formation	Type de diplôme	Spécialité	Mention	Effectifs	Parts	
Niveaux 3 ou moins	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Animateur d'équitation	/	s	s	
		Moniteur professionnel karaté, wushu et disciplines associées	/	s	s	
	CQP	Animateur de mobilité à vélo	/	14	2 %	
		Animateur des activités gymniques	/	s	s	
		Instructeur fitness	Cours collectifs ou musculation et personal training	62	10 %	
	TP	Moniteur d'arts martiaux	/	5	1 %	
Employé technicien-vendeur en matériel de sport		/	8	1 %		
Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Accompagnateur de tourisme équestre	/	s	s	
		Éducateur de handball	Entraîneur territorial	s	s	
		Moniteur de football	/	26	4 %	
		Moniteur de padel	/	s	s	
		Moniteur d'équitation	Attelage et équitation western	s	s	
		Moniteur sportif de natation	/	s	s	
	BPJEPS	Éducateur Sportif	Activités aquatiques et de la natation		8	1 %
			Activités de la forme (dont haltérophilie, musculation)		27	4 %
			Activités équestres (approfondissement technique et équitation d'extérieur)		s	s
			Activités physiques pour tous		5	1 %
			Golf		s	s
			Motonautisme et disciplines associées		10	2 %
			Pêche de loisirs		6	1 %
			Plongée subaquatique option A : en scaphandre		7	1 %
			Sports de contact et disciplines associées		8	1 %
	CQP	Animateur de loisir sportif	Animateur d'escalade sur structure artificielle	/	s	s
			Technicien sportif baseball - softball - cricket	/	6	1 %
				114	18 %	
Niveau 5	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Entraîneur de football	/	10	2 %	

Niveau de formation	Type de diplôme	Spécialité	Mention	Effectifs	Parts
Niveau 5	DEJEPS	Perfectionnement sportif	Activités de plongée subaquatique	33	5 %
			Activités du parachutisme	11	2 %
			Canyonisme	13	2 %
			Escalade en milieux naturels	38	6 %
			Golf	s	s
			Motocyclisme	s	s
			Parapente	s	s
			Rugby à XV	7	1 %
			Spéléologie	s	s
			Surf et disciplines associées option B : stand up paddle	s	s
Niveau 6	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Responsable de parcours et de club de golf	/	s	s
	Licence	STAPS	Activité physique adaptée et santé	s	s
			Entraînement sportif	11	2 %
			Management du sport	s	s
Niveau 7	Master	STAPS	Management du sport	s	s
Total général				616	100 %

s : secret statistique

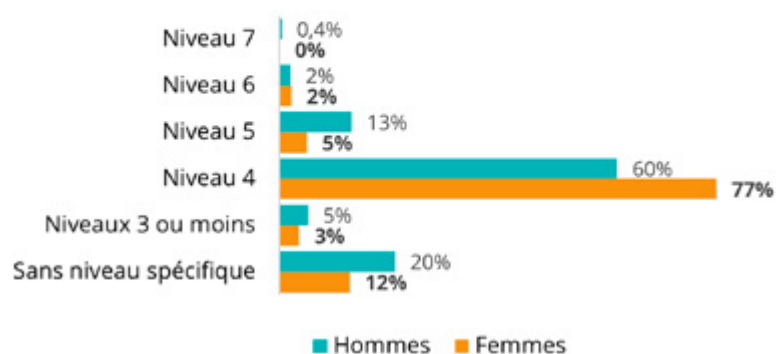
Les demandeurs d'emploi (Plan régional de formation)

En 2023, 405 entrées en formation sont dénombrées en région Occitanie pour les formations de la filière. Leur nombre augmente de 21 % en un an alors que le nombre d'entrées en formation tout domaine confondu baisse de 13 %. Les entrées en formation sont à 64 % masculines et jeunes avec 42 % de moins de 25 ans. Les formations de niveau 4 concentrent deux tiers des entrées en formation, les femmes sont notamment sur-représentées (77 % suivent une formation de niveau 4). Le tiers restant est surtout présent dans les formations sans niveau spécifique.

Parmi les formations disponibles, les plus plébiscitées sont le BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités physiques pour tous avec une part de 13 % et le Brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique (12 %).

Répartition des entrées en formation selon le genre dans la filière sport en Occitanie en 2023

Source : PRF Occitanie 2023 - Traitement Craif-Oref Occitanie



Nombre de DE formés dans le cadre du Programme régional de formation en Occitanie en 2023

Source : Programme régional de formation 2023 Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

Niveau de formation	Type de diplôme	Spécialité	Mention	Effectifs	Parts
Sans niveau spécifique	CQP	Animateur de loisir sportif	Jeux sportifs et jeux d'opposition	8	2 %
		Moniteur de canoë kayak	/	10	2 %
		Technicien vendeur produits sports	Maintenance cycle	s	s
	Habilitation	Brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique	/	50	12 %
Niveaux 3 ou moins	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Animateur d'équitation	/	6	1 %
	TP	Employé technicien - vendeur en matériel de sport + CS ski	/	12	3 %
Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Accompagnateur de tourisme équestre	/	11	3 %
	BPJEPS	Éducateur sportif	Activités aquatiques et de la natation	44	11 %
			Activités physiques pour tous	51	13 %
			Glisses aérotractées et disciplines associées	s	s
			Motonautisme et disciplines associées	30	7 %
			Pêche de loisirs	18	4 %
			Voile croisière jusqu'à 200 milles nautiques d'un abri	s	s
			Voile multi-support jusqu'à 6 milles nautiques d'un abri	s	s
			Activités équestres	37	9 %
			Activités du canoë-kayak et disciplines associées en eau vive jusqu'à la classe III, en eau calme et en mer jusqu'à 4 Beaufort	20	5 %
			/	s	s
	Activités de la forme	32	8 %		
	CQP	Enseignant animateur d'équitation	/	14	3 %
Niveau 5	DEJEPS	Perfectionnement sportif	Activités de plongée subaquatique	16	4 %
			Canyonisme	8	2 %
			Parapente	8	2 %
			Escalade en milieux naturels	8	2 %
Niveau 6	Licence	STAPS	Activité physique adaptée et santé	s	s
			Entraînement sportif	s	s
	Licence pro	Santé, vieillissement et activités physiques adaptées	/	s	s
Niveau 7	Master	STAPS	Entraînement et optimisation de la performance sportive	s	s
Total général				405	100 %

s : secret statistique



La Validation des acquis de l'expérience (VAE) et les équivalences

Les équivalences¹ permettent aux titulaires de diplômes de l'ancienne filière jeunesse et sport, de titres ou certifications portés par les branches professionnelles ou les fédérations, ou de l'enseignement supérieur d'obtenir tout ou partie d'un diplôme. Ainsi, 24 VAE et 79 équivalences² sont délivrées pour des diplômes sport tels que les BPJEPS, DEJEPS et DESJEPS en 2023 en région. Il s'agit majoritairement d'équivalences pour des DEJEPS (63 %). Le nombre d'équivalence et de VAE délivrés baisse de 26 % par rapport à 2022.

Nombre de VAE et d'équivalences délivrées pour les diplômes sport en Occitanie

Source : Drajex Occitanie – Traitement Carif-Oref Occitanie

	BPJEPS (4UC)	DEJEPS	DESJEPS	Total
VAE	12	s	s	24
Equivalence	25	54	s	79
Total	37	65	s	103

s : secret statistique

¹ Equivalences, dispenses, passerelles vers les diplômes professionnels « Jeunesse et Sports » (BP JEPS, DE JEPS et DES JEPS), voir [ici](#)

² Voir [ici](#)



10

Annexes

L'offre de formation des 5 codes Rome retenus en février 2024 - Sessions en cours et à venir en Occitanie

Source : Base offre de formation du Carif-Oref Occitanie, extraction au 15/02/2024 des sessions en cours et à venir, Offre de formation élargie Staps Région académique - Traitement Carif-Oref Occitanie

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Cœur	Niveaux 3 ou moins	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Animateur d'équitation	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveaux 3 ou moins	Autre	Brevet de surveillant de baignade	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP animateur de mobilité à vélo	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP animateur des activités gymniques option acrobatique	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP éducateur de tennis	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP instructeur fitness option cours collectifs	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP instructeur fitness option musculation et personal training	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP moniteur d'arts martiaux	FC
Cœur	Niveaux 3 ou moins	CQP	CQP moniteur de parachutisme ascensionnel nautique	FC
Commerce sport	Niveaux 3 ou moins	TP	Titre professionnel employé technicien - vendeur en matériel de sport	FC ; Apprentissage

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Commerce sport	Niveau 4	Bac	Bac pro métiers de l'accueil	FI
Commerce sport	Niveau 4	Bac	Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités aquatiques et de la natation	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités de la forme option cours collectifs	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités de la forme option haltérophilie, musculation	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités de la savate option boxe française	FC
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités du canoë-kayak et disciplines associées en eau vive jusqu'à la classe III, en eau calme et en mer jusqu'à 4 Beaufort	FI ; FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités du cyclisme	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités équestres	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités gymniques	NC
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention activités physiques pour tous	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention basket-ball	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention glisses aérotractées et disciplines associées	FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention golf	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention judo-jujitsu	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention motonautisme et disciplines associées	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention pêche de loisirs	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention plongée subaquatique option A : en scaphandre	FC
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention rugby à XV	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention ski nautique-wakeboard, disciplines associées et tous supports de glisse tractés	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention sports de contact et disciplines associées	NC
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention tennis de table	FC ; FI
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention voile croisière jusqu'à 200 milles nautiques d'un abri	FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	BPJEPS	BPJEPS spécialité éducateur sportif mention voile multi-supports jusqu'à 6 milles nautiques d'un abri	FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	MC ou CS	Mention complémentaire ou Certificat de spécialisation animation-gestion de projets dans le secteur sportif	Apprentissage
Cœur	Niveau 4	MC ou CS	Mention complémentaire ou Certificat de spécialisation encadrement secteur sportif option activités physiques pour tous	Apprentissage
Cœur	Niveau 4	CQP	CQP animateur de loisir sportif	FC
Cœur	Niveau 4	CQP	CQP enseignant activités équestres	FC
Cœur	Niveau 4	CQP	CQP initiateur en motocyclisme	FC
Cœur	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Moniteur de football	FC ; FI
Cœur	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Moniteur de padel	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Moniteur d'équitation option attelage	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Moniteur d'équitation option équitation western	FC
Cœur	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Moniteur sportif de natation	FC ; FI
Commerce sport	Niveau 4	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Technicien-vendeur cycles	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Commerce sport	Niveau 4	TP	Titre professionnel assistant manager d'unité marchande	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Commerce sport	Niveau 4	TP	Titre professionnel conseiller de vente	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Commerce sport	Niveau 5	BTS	BTS management commercial opérationnel	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Commerce sport	Niveau 5	BTS	BTS négociation et digitalisation de la relation client	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention activités de plongée subaquatique	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention baseball, softball et cricket	FI
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention basket-ball	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention billard	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention BMX	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention canoë-kayak et disciplines associées en eau vive	Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention canoë-kayak et disciplines associées en eau calme	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention canyoning	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention escalade en milieux naturels	Apprentissage ; FC ; FI
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention glisses aérotractées nautiques	FI
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention golf	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention natation course	Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention natation synchronisée	Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention rugby à XIII	Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention rugby à XV	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention sports équestres	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention tennis	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention tennis de table	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention triathlon et disciplines enchaînées	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention vélo tout terrain (VTT)	FI ; FC

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention voile	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention vol libre option A parapente	FC ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention vol à moteur	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention vol à voile	NC
Cœur	Niveau 5	DEJEPS	DEJEPS spécialité perfectionnement sportif mention volley-ball	NC
Commerce sport	Niveau 5	DEUST	DEUST action, commercialisation des services sportifs	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEUST	DEUST animation et gestion des activités physiques, sportives ou culturelles	FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEUST	DEUST métiers de la forme	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveau 5	DEUST	DEUST pratique et gestion des activités physiques et sportives et de loisirs pour les publics seniors	FI
Cœur	Niveau 5	Autre diplôme d'Etat -DEMM	Diplôme d'État d'alpinisme - accompagnateur en moyenne montagne option milieu montagnard enneigé	FC
Commerce sport	Niveau 5	TP	Titre professionnel manager d'unité marchande	Apprentissage ; FC ; Contrat de professionnalisation
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	BUT	BUT spécialité techniques de commercialisation parcours business développement et management de la relation client	FC ; FI ; Apprentissage
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	BUT	BUT spécialité techniques de commercialisation parcours business international : achat et vente	FC ; FI
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	BUT	BUT spécialité techniques de commercialisation parcours marketing digital, e-business et entrepreneuriat	FC ; FI ; Apprentissage
Commerce sport / tourisme	Niveaux 6 ou plus	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Chargé de développement stratégique	FC ; FI ; Apprentissage
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Chargé du développement commercial	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveaux 6 ou plus	DESJEPS	DESJEPS spécialité performance sportive mention canoë-kayak et disciplines associées en eau calme	Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	DESJEPS	DESJEPS spécialité performance sportive mention tennis	Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	DU	Diplôme universitaire Analyste video performance sportive	NC

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence STAPS	Licence mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : activité physique adaptée et santé	FC ; FI
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence STAPS	Licence mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : éducation et motricité	FC ; FI
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence STAPS	Licence mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : entraînement sportif	FC ; FI
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence STAPS	Licence mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : management du sport	FC ; FI ; Apprentissage
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	Licence	Licence pro mention commerce et distribution	FI ; FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence pro	Licence pro mention gestion et développement des organisations, des services sportifs et de loisirs	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence pro	Licence pro mention métiers de la forme	FC ; FI
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence pro	Licence pro mention métiers du tourisme et des loisirs	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence pro	Licence pro mention santé, vieillissement et activités physiques adaptées	FC ; FI
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	Licence	Licence pro métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Licence STAPS	Licence sciences, technologies, santé mention sciences et techniques des activités physiques et sportives, sciences pour l'ingénieur	FC
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Manager option retail ou wholesale	FC ; Apprentissage ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Master STAPS	Master mention sciences et techniques des activités physiques et sportives	FC
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Master STAPS	Master mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : activité physique adaptée et santé	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Master STAPS	Master mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : entraînement et optimisation de la performance sportive	FC ; FI ; Apprentissage
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Master STAPS	Master mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : management du sport	NC
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Master MEEF	Master métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation mention second degré	FC ; FI
Cœur	Niveaux 6 ou plus	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Responsable de parcours et de club de golf	FC ; FI

Catégorie	Niveaux de formation	Type diplôme	Intitulé diplôme	Modalité abrégée
Commerce sport	Niveaux 6 ou plus	Autre titre inscrit sur demande au RNCP	Responsable du développement de l'unité commerciale	Apprentissage ; FI ; Contrat de professionnalisation
Cœur	Sans niveau spécifique	Habilitation	Brevet Fédéral d'Encadrement d'Equitation Ethologique niveau 1	FC
Cœur	Sans niveau spécifique	Habilitation	Brevet national de sécurité et sauvetage aquatique	FC
Cœur	Sans niveau spécifique	Habilitation	Certificat complémentaire plongée profonde et tutorat	FC
Cœur	Sans niveau spécifique	CQP	CQP initiateur voile	FC
Cœur	Sans niveau spécifique	CQP	CQP moniteur de canoë-kayak option eau calme - mer	FC
Cœur	Sans niveau spécifique	DU	DU Techniques de récupération et Micronutrition du sportif (TRMS)	NC
Cœur	Sans niveau spécifique	DU	DU Datas Analysis and Tools Applied to Sports (DATAS)	NC

FC : Formation continue, FI : Formation initiale, NC : Non communiqué





La filière sport en Occitanie

Emploi, marché du travail et formation

Directeur de publication : Pierre MONVILLE

Rédaction : Christelle SAMBOU, Valentine STAAL

Avec la participation de Véronique CAZIN et Estelle KESSELER (Drajes)

Réalisation : Carif-Oref Occitanie

Date de rédaction et création : Juin 2024

Date de publication : Novembre 2024